



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Le Réseau
des Missions
Locales



Association régionale
des Missions Locales
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL.....3

LA VIE DE LA MISSION LOCALE

L'équipe / Le budget.....	4
Lancement du Contrat d'Engagement Jeune.....	5
Notre territoire.....	6
Profil des jeunes.....	7
La communication et le numérique.....	8

CONSTRUIRE ET ACCOMPAGNER LES PROJETS

Les entrées en dispositifs.....	9
Les aides financières.....	10

CHOISIR SON MÉTIER, SE FORMER

Les entrées en formation / Les actions formations 2022.....	11
Service Civique.....	14
Obligation de formation.....	15

S'ENGAGER DANS L'EMPLOI

Les entrées en situation professionnelle / Les entreprises partenaires.....	16
Action emploi - Les matinées de l'intérim.....	17
Action emploi - POEC KFC / Focus sur les Grands Comptes.....	18
La Jeune Chambre Économique.....	19

LES DISPOSITIFS LOCAUX

Opérations Courts Chantiers.....	20
Agricagnotte.....	21

PERSEPECTIVES 2023

Zoom RH / Labellisation du réseau / Pric'Xel / Nouveaux locaux.....	22
---------------------------------------------------------------------	----

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Les 40 ans des Missions Locales / Lab'On-ID.....	23
--------------------------------------------------	----



NOS RÉSEAUX
SOCIAUX ICI



RAPPORT MORAL

Il y a 40 ans, l'ordonnance 82-273 du 26 mars 1982 « relative aux mesures destinées à assurer aux jeunes de seize à dix-huit ans une qualification professionnelle et à faciliter leur insertion sociale » était promulguée, donnant naissance aux Missions Locales. La mise en place de ces structures nouvelles devait se faire « dans un premier temps à titre expérimental »¹.

Et 40 ans plus tard, quasiment jour pour jour, les Missions Locales continuent à œuvrer, à s'adapter et sont prêtes à relever un nouveau défi puisque l'Etat nous demande de déployer le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), qui a remplacé la Garantie Jeunes, depuis le mois de mars 2022. Après cinq années à expérimenter, pratiquer, accompagner, avec des partenaires, il nous faut revoir notre copie et intégrer ce nouveau dispositif. Mais c'était sans compter sur l'agilité des équipes et l'adaptabilité de la Mission Locale Antipolis, que nous avons fait de ce défi une force.



Nous avons ainsi choisi de conserver ce qui fonctionnait et d'y ajouter un nouvel ADN, celui du CEJ. L'objectif est resté quasi identique (450 en 2022 contre 426 en 2021) mais les pratiques ont évolué avec notamment l'obligation de mobiliser les jeunes 15 à 20 heures par semaine. Le défi est relevé puisque nous avons intégré 461 jeunes en 2022.

Certes, les Missions Locales se sont inscrites durablement dans le paysage économique français mais celui-ci évolue de manière significative en 2022. Un nombre important de salariés ont souhaité redonner du sens à leur métier. On a alors constaté des changements radicaux de métiers, notamment dans le domaine de l'hôtellerie, la restauration, la santé, le transport ou encore la logistique. Les offres non pourvues dans ces secteurs, en particulier, ont explosé. Aujourd'hui, l'offre est supérieure à la demande et les recrutements devenus beaucoup plus difficiles.

Chez les jeunes, même si le taux de chômage a baissé en 2022, leurs motivations et leurs envies professionnelles ont également évolué. Là encore, la Mission Locale Antipolis a dû s'adapter et répondre aux besoins des jeunes. C'est pourquoi, dès début 2022, nous avons créé un poste de chargée de projet sur la thématique formation. Un véritable enjeu pour ces jeunes qui sont pour une grande majorité peu ou pas qualifiés. De nouveaux ateliers ont vu le jour et les partenariats avec la Région, en charge de cette compétence, et les organismes se sont renforcés.

Ce nouveau poste montre notre volonté de structurer davantage et renforcer le schéma organisationnel de la Mission Locale Antipolis. En 2022, nous avons effectué un pré-diagnostic avec Uniformation pour pouvoir bénéficier d'un accompagnement spécifique nous permettant d'être appuyé par un cabinet sur nos sujets RH. C'est chose faite, puisque nous sommes en cours d'accompagnement depuis le début de l'année 2023. Nos attentes sont fortes vis-à-vis de la structuration des ressources humaines et la mise en place d'une politique salariale, force première de la Mission Locale Antipolis. L'occasion pour moi, en tant que Président, et au nom des membres du Bureau de les remercier pour leur implication et leur capacité d'adaptation et d'innovation. Chaque année, ils relèvent des défis avec brio avec toujours en ligne de mire la volonté d'offrir aux jeunes le service le plus qualitatif possible.

Bien sûr les salariés sont le moteur de la structure mais sans les financeurs, rien ne serait possible non plus. Avec un budget en augmentation de 9 %, et des subventions publiques qui représentent 86 % de notre budget, il est indispensable de souligner le soutien sans faille de nos partenaires. Je remercie l'Etat et notamment la DDETS qui localement est toujours présente à nos côtés. Bien sûr, la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis et son Président, Jean LEONETTI qui nous assure chaque année de leur confiance et ce depuis des décennies. La Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur et Pôle Emploi, qui chacun dans leurs champs de compétence, œuvrent à nos côtés pour accompagner les jeunes de notre territoire.

Même si des travaux sont menés par les ministères concernant la création de « France Travail », j'ai confiance en notre réseau pour porter haut et fort, nos spécificités et notre expertise de l'accueil personnalisé des jeunes et de l'approche globale pour accéder à l'autonomie.

L'engagement de la Mission Locale Antipolis dans une démarche de labellisation, portée par l'Union Nationale des Missions Locales, a aussi pour ambition de démontrer la qualité de nos services en direction des jeunes et des entreprises.

Fort de toutes ces constations, je fais le vœux que la Mission Locale Antipolis poursuive son chemin et continue à évoluer et à s'adapter à notre jeunesse pour un avenir meilleur !

M. FONCK, Président de la Mission Locale Antipolis

¹ Extrait de l'article de Nicolas FARVAQUE, directeur du pôle Recherche et études du cabinet Orseu

LA VIE DE LA MISSION LOCALE

L'ÉQUIPE

FONCTION 2022	EFFECTIFS 2021*	EFFECTIFS 2022*
Conseillers	13,6	12,8
Conseillers GJ / CEJ	5,8	5,8
Chargée d'accueil et animation	7,69	6,89
Communication et numérique	3	3
Administratif et financier	4,58	3,78
Chargée de projet	//	0,90
Responsable de secteur	1	1
Direction	2	2
TOTAL	37,67	36,17



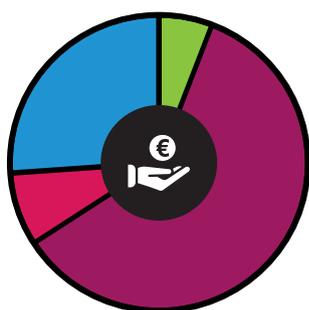
-3,98%
effectifs

* Au 31 décembre

La baisse des effectifs est la résultante du départ de l'assistant informatique, remplacé en 2023. Également, le contrat d'une chargée d'accueil a pris fin après trois ans d'absence. Nous avons en 2022 créé un nouveau poste de chargé de projet avec une thématique forte, celle de la formation et recruté deux alternants, dans le domaine de la communication et de l'accompagnement socio-professionnel.

BUDGET

LES SUBVENTIONS



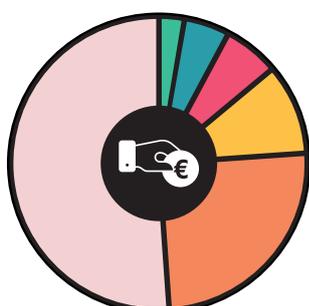
ÉTAT : 60%

CASA : 26%

RÉGION SUD : 8%

PÔLE EMPLOI : 6%

LES CHARGES



CHARGES DE PERSONNEL : 51%

CHARGES SOCIALES : 25%

IMPÔTS, TAXES ET
VERS. ASSIMILÉS : 5%

SERVICES EXTÉRIEURS : 10%

AUTRES SERVICES
EXTÉRIEURS : 6%

ACHATS : 3%

▶ LANCEMENT DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le Contrat d'Engagement Jeune est instauré le 1er mars 2022.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants ou ne suivent pas une formation, en leur proposant un accompagnement individuel et intensif avec un objectif d'entrée dans l'emploi durable. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les Missions Locales.

Cet accompagnement personnalisé peut durer jusqu'à 18 mois. Le jeune s'engage à suivre un parcours hebdomadaire de 15h à 20h sur différents ateliers (emploi, formation, citoyenneté, santé, social) et peut bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.

La Mission Locale Antipolis a su s'adapter à ce dispositif, lequel nécessite un partenariat renforcé avec les acteurs associatifs du territoire afin d'offrir aux jeunes une offre de service de qualité, leur permettant développer leurs compétences psychosociales. Nous avons atteint notre objectif d'accueillir au moins 450 jeunes dans le cadre du CEJ grâce à une équipe pleinement investie.

Catherine DEMAY, Conseillère en insertion sociale et professionnelle - CEJ



Après un parcours de plus de 20 ans en entreprise, dans le conseil auprès des acteurs du secteur public, j'ai souhaité m'engager dans une reconversion professionnelle. Le travail sur mon projet m'a amenée à conforter mon souhait de mettre au service des jeunes mon expérience et mon intérêt pour l'accompagnement orienté autour de l'écoute, du conseil et de la transmission.

La Mission Locale Antipolis m'a donné cette opportunité en me permettant d'intégrer son équipe de Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle en novembre 2022. En renfort de l'équipe de conseillères CEJ, ma mission est centrée au quotidien sur la gestion et le développement de l'accompagnement collectif au sein du dispositif. Les jeunes engagés dans le CEJ sont tenus de s'investir de façon régulière dans la construction de leur projet vers l'emploi, à hauteur de 15 à 20 h par semaine, à travers différentes démarches, avec notamment la participation à des ateliers.

Dans ce cadre, depuis mon arrivée, je m'attache à :

- Développer l'offre d'ateliers proposés pour les jeunes en CEJ sur différentes thématiques : emploi, mobilité, logement, prévention, citoyenneté, culture, sport, ...
- Gérer les partenariats pour l'animation de ces ateliers : partenariats existants et développement de notre réseau de partenaires dans ce cadre,
- Assurer la planification et la gestion au quotidien de l'offre proposée : organisation et suivi de la programmation sur les différents espaces du territoire (sites d'Antibes, de Valbonne/Opio et de Vallauris à titre principal pour le collectif),
- Mobiliser les jeunes sur le collectif en lien étroit avec l'équipe de conseillères CEJ : communication en amont sur les ateliers via l'outil numérique, rappels et relances régulières auprès des jeunes, gestion des inscriptions, suivi des présences aux ateliers,
- Participer à l'animation d'ateliers (ateliers développés dans le cadre de Pric'xel, ateliers CV pour les jeunes CEJ, ...)

L'objectif de mobilisation régulière sur le collectif des jeunes en CEJ qui ne sont pas en situation (stage, service civique, mobilité, ...), reste complexe au quotidien.

Néanmoins l'offre proposée est en développement permanent et des projets restent encore à développer sur le collectif, en lien avec l'équipe !



NOTRE TERRITOIRE



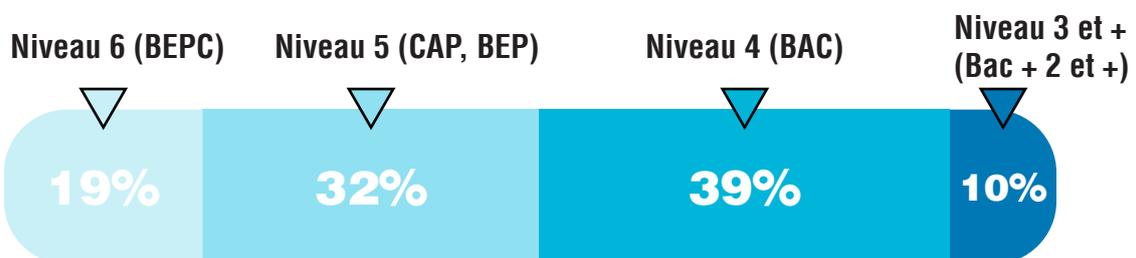
PREMIER ACCUEIL	2021	2022
Antibes Juan-les-Pins • Biot	561	452
Châteauneuf	73	70
Valbonne Sophia-Antipolis	126	147
Vallauris Golfe-Juan	190	161
Villeneuve-Loubet	150	127
TOTAL 2021 : 1100		TOTAL 2022 : 957

ACCOMPAGNEMENT	2021	2022
Antibes Juan-les-Pins • Biot	1454	1318
Châteauneuf	260	227
Valbonne Sophia-Antipolis	283	300
Vallauris Golfe-Juan	653	538
Villeneuve-Loubet	338	326
TOTAL 2021 : 2988		TOTAL 2022 : 2709

LE PUBLIC ET L'ACCOMPAGNEMENT



NIVEAU DE FORMATION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



TRANCHES D'ÂGE

16 - 17 ans : **8%**
 18 - 21 ans : **44%**
 22 - 25 ans : **41%**
 +26 ans : **7%**

ORIGINE DE LA VENUE

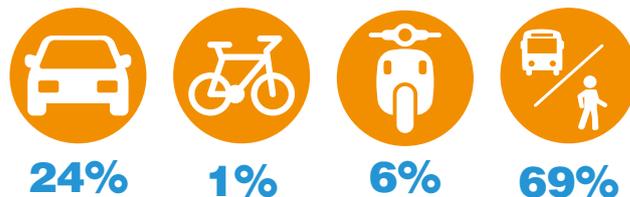
Famille / amis : **33%**
 Démarche personnelle : **22%**
 Pôle Emploi : **16%**
 Organismes sociaux : **9%**
 Education / formation : **5%**
 Autres : **15%**

PROFIL DES JEUNES

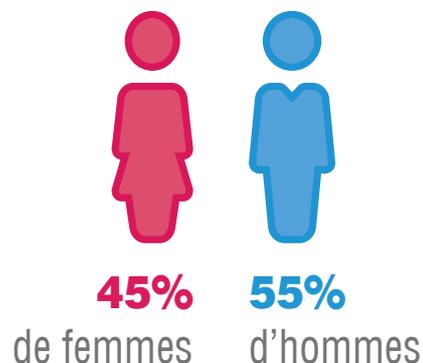
JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP **3%**

JEUNES ISSUS DES QUARTIERS «POLITIQUE DE LA VILLE» **6%**

MOYENS DE DÉPLACEMENT



SEXE



LOGEMENT

Hébergé par les parents : **64%**
 Problématique de logement : **24%**
 Logement autonome : **12%**

▶ LA COMMUNICATION ET LE NUMÉRIQUE

Le site Internet de la Mission Locale Antipolis

Le service communication a travaillé pendant plusieurs mois à l'élaboration du site Internet de la structure. Ce site Internet a plusieurs objectifs mais le principal est de donner de la visibilité à la Mission Locale en proposant du contenu utile pour les jeunes. Il se compose de pages statiques qui délivrent de l'information sur les services de la Mission Locale mais aussi d'articles de blogs qui apporteront régulièrement de l'actualité aux visiteurs.



La Newsletter

Le site Internet sera couplé à un système d'abonnement gratuit de newsletter qui sera diffusée mensuellement aux abonnés. Celle-ci informera des dernières actualités de la Mission Locale (ses actions, ses événements, ses chiffres) et de ses partenaires.

NEWS LETTER

Les réseaux sociaux

-  • Abonnés 2022 : 1065
• Progression 2021 - 2022 : + 6,2%
-  • Abonnés 2022 : 1008
• Progression 2021 - 2022 : + 1,9%
-  • Abonnés 2022 : 376
• Progression 2021 - 2022 : + 4,7%
-  • Abonnés 2022 : 421
• Progression 2021 - 2022 : + 65,1%

CONSTRUIRE ET ACCOMPAGNER LES PROJETS

LES ENTRÉES EN DISPOSITIFS



543



76



385



226



120

Le PACEA, Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie. C'est un contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

Le Contrat d'Engagement Jeune. Il s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes.

La Garantie Jeunes. Pour les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude, sur critères de ressources. Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif, les jeunes bénéficient de mises en situations professionnelles assorties d'une aide financière mensuelle.

Le PPAE. Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient d'un accompagnement renforcé.

Le Parrainage pour l'emploi. Un(e) bénévole, professionnel(le) en activité ou retraité(e), partage son expérience et/ou ses réseaux avec un(e) jeune en lui prodiguant une aide personnalisée dans le cadre de sa recherche d'emploi.



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
234	339	179	217	148	360	29	13



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
31	45	23	38	15	50	4	7



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
184	201	56	218	112	240	32	14



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
120	106	5	107	114	108	9	//



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
54	66	10	77	33	62	8	4

AIDES FINANCIÈRES

Fonds d'aide aux jeunes

Fonds financé par le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes au profit des jeunes de 16 à 25 ans en démarche d'insertion sociale et professionnelle rencontrant des difficultés financières ponctuelles. En 2022, nous avons traité 242 demandes concernant 193 jeunes en situation précaire puisque seulement 20% d'entre eux sont salariés et 60% n'ont aucune ressource. Profil des jeunes aidés : 53% d'hommes - 75% de jeunes de 18 à 21 ans - 66% de jeunes infra BAC
Nous avons versé au total 36 518€ se répartissant principalement ainsi:



58%
d'aides alimentaires



19%
d'aides à la mobilité-
citoyenneté



13%
d'aides au logement



10%
d'aides à la formation
et à l'emploi

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA est un parcours d'accompagnement contractualisé entre le jeune et la Mission Locale, d'une durée maximale de 24 mois consécutifs. Dans ce cadre, le conseiller peut mobiliser l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale comme l'accompagnement à la création d'activité, le parrainage, une mission de service civique ainsi que les outils de la formation professionnelle et l'alternance.

En fonction de la situation et des besoins du jeune, une allocation peut être accordée. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion vers et dans l'emploi et l'autonomie.

Cette allocation est d'un montant mensuel maximum de 528 euros, plafonnée à 6 fois ce montant sur 12 mois. Elle est destinée aux jeunes qui ont perçu moins de 300 euros de ressources au titre d'un emploi, d'un stage ou d'une allocation pour la période concernée par la demande d'allocation.

En 2022, 95 jeunes ont été aidés financièrement pour un montant total de 46 175€.

Par exemple, Maroua a bénéficié de l'allocation du PACEA alors qu'elle était en formation non indemnisée de secrétaire médicale. L'allocation lui a permis de terminer sereinement sa formation, elle était sur le point de l'abandonner car les fins de mois étaient difficiles.

Grâce à l'aide financière du PACEA, Manon a pu financer ses dernières heures de conduite, passer son Permis B et aujourd'hui, elle travaille en tant que réceptionniste à Sophia-Antipolis.

Garantie Jeunes / Contrat d'Engagement Jeune



1 001 944€

d'allocations GJ et CEJ

versées en 2022 pour 466 jeunes

soit **2 150€ en moyenne par jeune.**

CHOISIR SON MÉTIER, SE FORMER

267 jeunes entrés en formation **297** situations d'entrées en formation



51%

de femmes



44%

de 18 - 21 ans



50%

en niveau infra 4



10%

de jeunes issus des quartiers
«Politique de la ville»



5%

de jeunes en situation
de handicap

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION



124



98



2



73

LES ACTIONS FORMATION EN 2022

Pour faire suite aux travaux menés en 2021 afin de réorganiser l'accès à la formation pour les jeunes, une chargée de projet dédiée à la formation a pris ses fonctions en mars 2022. La chargée de projet travaille avec une conseillère et une chargée d'accueil notamment sur le volet administratif.

Les actions mises en place en 2022 sur l'axe formation ont été menées afin de d'améliorer l'information, l'orientation et l'accès à la formation.

Il s'agit d'optimiser les différentes étapes d'accès à la formation du public jeune :

- Information des équipes et du public sur l'offre de formation à partir de supports internes, de rencontres avec les organismes de formation et des réseaux sociaux
- Aide auprès des jeunes à concrétiser un projet et une orientation vers une formation
- Préparation aux tests de sélection
- Positionnement : vérification et suivi auprès des organismes et de Pôle Emploi
- Participation aux CAF (Commission d'Accès à la Formation)
- Suivi pendant les formations
- Sorties : reprise de contact avec le public
- Préparation à l'emploi avec l'équipe Emploi
- Faire le lien avec les financeurs : Conseil Régional (via les CAF, les réunions Filières stratégiques, la négociation du PAR) + Pôle Emploi (équipe formation et comités techniques) + OPCO (partenariat à mener en 2023)
- Établir un partenariat de proximité avec les OF
- Gérer les saisies

Actions et accompagnement Mission Locale pour les jeunes

- Ateliers thématiques sur les métiers, filières ou nouveaux métiers et actions de promotion des jeunes sortis des formations qualifiantes, organisation d'ateliers d'informations sur des domaines ciblés
- Atelier de présentation de l'offre de formation Région ou Pôle Emploi : 20 ateliers ont été menés, 83 orientations pour 55 jeunes présents
- Aide à l'élaboration de pistes professionnelles, utilisation de site internet de travail sur projet professionnel, orientation vers le BIJ d'Antibes ou de Vallauris : ateliers information sur les métiers, lunettes 3D, jeu d'orientation pour les plus jeunes
- Atelier Préparation aux tests de sélection

Sur 7 ateliers menés, et 12 jeunes présents, 8 sont entrés en formation. Cet accompagnement va être systématisé car il semblerait qu'il facilite grandement l'entrée en formation.

Entretien individuel pour :

- Information sur les financements pour les jeunes actifs susceptibles d'utiliser le CPF ou CPF de transition
- Pour tous jeunes souhaitant travailler un projet professionnel et ayant suivi l'atelier de présentation de l'offre de formation
- Lien avec le conseiller référent pour initier une orientation
- Suivi systématique pendant les formations
- Suivi de fin de formation

Ressource numérique pédagogique Sharepoint

La création d'une ressource pédagogique numérique est mise en service pour les conseillers en septembre 2022. Cet outil permet à l'équipe dédiée à la formation, de gérer, synthétiser et échanger avec l'équipe de conseillers prescripteurs de formations des contenus tels que :

- Offre du Marché Compétences Professionnelles (MCP) du Conseil Régional par domaines professionnels, offre AFC (Action de Formation Conventionnée) de Pôle Emploi,
- Supports et chartes de saisie i-milo, AIF (Aide Individuelle à la Formation) ou encore fiche de liaison
- Informations transmises par mail et compilées par thèmes
- Outils pour faciliter l'information sur les formations
- Liste d'actualités en lien avec la formation (ateliers, portes ouvertes, job dating)
- Accès aux liens vers les sites internet dédiés à l'orientation
- Fiches pédagogiques formation rangées par domaines professionnels
- Synthèses de réunions portant sur les formations
- Supports sur les aides financières des formations du sanitaire et sociale

Trouver une formation
En savoir plus →

Saisir les formations
En savoir plus →

[A la Une] Le site de la région SUD
En savoir plus →

Les prochains ateliers Afficher tout
+ Ajouter un événement

- MAI 17 Atelier d'information et/ou de préparation aux tests de sélection mer. 17 mai, 09:00
- MAI 24 Atelier Information sur les recherches et l'offre de formation VALLAURIS mer. 24 mai, 09:00
- MAI 30 Visite du centre de formation IFAS Antibes la Fontonne mar. 30 mai, 09:00
- MAI 31 Atelier Information sur les recherches et l'offre de formation mer. 31 mai, 09:00

Les Liens Utiles

- Rechercher une formation | Pôle emploi
- Mon Compte Formation
- AIF | Pôle emploi
- Demande AIF et Abonnement CPF
- Pass Sud Formation

Actualités Afficher tout
+ Ajouter ↓

Les Aides de la Région

Demande AIF et Abonnement CPF
Découvrir →

Carole RISTORI-ESPERON, chargée de projet formation



Conseillère en insertion sociale et professionnelle depuis 2005, j'ai intégré en mars 2022 le poste de chargée de projet formation. Mes missions sont désormais orientées vers les projets professionnels et les projets de formation des jeunes. J'interviens à toutes les étapes du parcours formation et suis en soutien pour présenter le champ des possibles auprès des conseillers et des jeunes. J'effectue également le lien avec les financeurs de la formation et renforce le partenariat avec les centres de formation pour obtenir un maximum d'informations que je peux ensuite synthétiser et transmettre aux conseillers. J'aide les jeunes à mieux comprendre les différents types de formation, à confirmer leur projet formation, à se préparer à entrer en formation, et à les accompagner pendant cette période. Autant d'actions qui ont, cette année, « boosté » mes capacités de synthèse, ma créativité pour l'élaboration de supports, d'outils, ou encore d'ateliers. Dans toutes ces missions, je suis épaulée par Annick, chargée d'accueil et Camille, conseillère.



Après avoir testé plusieurs outils de communication pour mes collègues, Camille et moi avons finalement travaillé sur un projet de ressource pédagogique en ligne facile d'accès et toujours à jour. Après plusieurs mois de travail, le SharePoint de la formation a été rendu accessible aux conseillers en septembre 2022. Annick est quant à elle une aide très précieuse pour gérer la bonne saisie des situations formation sur notre logiciel i-milo. Elle veille à recontacter les jeunes en fin de formation, vérifier la validation ou non de diplômes et sa nouvelle situation. Ce suivi à distance avant, pendant et après la formation, offre alors un accompagnement de qualité pour éviter les éventuels abandons et les difficultés. Une fois la formation terminée, si besoin, l'équipe emploi prend le relais dans l'accompagnement. C'est un poste riche et varié qui, je l'espère, offre un confort aux conseillers pour effectuer leurs accompagnements.



Alexandre D. - 25 ans



Mon arrivée dans la Région l'été 2022 a été chaotique, je venais de démissionner. J'avais pour projet de faire une formation d'animateur sportif surveillant de baignage en préparant un BPJEPS activités aquatiques et nautiques. Mon dossier d'inscription était fait et je m'apprêtais à suivre cette formation en la finançant moi-même. J'ai reçu un appel de Mme RISTORI-ESPERON de la Mission Locale, qui m'a appris que cette formation pouvait être financée et que je pouvais être indemnisé en attendant mes droits au chômage. Avec le recul, je pense que sans cette proposition je n'aurais pas pu suivre cette formation, mon budget aurait été trop fragile. J'ai aujourd'hui validé mon diplôme et je vais travailler comme surveillant de baignade avec les pompiers d'Antibes pendant 4 mois.



Dana R. - 23 ans



Mon projet professionnel est de devenir aide-soignante. Ma conseillère m'a orientée vers Mme Ristori-Esperon pour en parler et pour me renseigner sur les financements. Mais cet atelier et les rendez-vous qui ont suivis étaient bien plus que ça. J'ai été orientée vers une préparatoire à l'entrée en « DE Aide-soignante », et j'ai été préparée à l'entretien et aux tests de sélection. J'ai appris que la préparatoire et la formation étaient financées. Cet accompagnement m'a beaucoup aidé, et je suis sûre que cela va me permettre de réussir le concours d'entrée.





Nous entretenons depuis une dizaine d'années une relation de travail avec Madame Carole RISTORI-ESPERON, que l'on peut qualifier de « partenariat actif » tant celle-ci a toujours été équilibrée, constructive et respectueuse des prérogatives de chacun d'entre nous. Cette collaboration avec Madame Carole RISTORI-ESPERON en sa qualité de « référente formation » de la Mission Locale Antipolis, aura permis et permet encore à ce jour de favoriser l'accès à la formation professionnelle pour de nombreux jeunes mais aussi, de les accompagner durant leur parcours en maintenant une communication entre les conseillers de la Mission Locale et le centre de formation. Cette collaboration « étroite et efficace » avec Madame RISTORI-ESPERON s'exerce sur différents temps et de plusieurs manières comme notamment :

- La diffusion auprès des équipes de la Mission Locale des informations transmises par le centre de formation
- La participation aux CAF au cours desquelles Mme RISTORI-ESPERON intervient à la fois pour relayer des informations, argumenter et donner son avis sur les différents candidats concernés
- Permettre au centre de formation de présenter ses actions aux conseillers de la Mission Locale, en organisant une intervention au cours d'une réunion à un moment donné
- Aider à la réalisation d'animations proposées par les « apprenants » du centre de formation en direction de jeunes accueillis à la Mission Locale Antipolis
- Effectuer le suivi des jeunes orientés par la Mission Locale Antipolis durant leur parcours de formation
- Participer à des entretiens de régulation et aider à la médiation dès lors qu'une problématique se pose durant le parcours de formation d'un stagiaire.

En conclusion, nous pouvons affirmer que les missions qu'elle assure depuis ces années avec beaucoup de professionnalisme mais aussi, de par la parfaite connaissance de son métier, font de Madame Carole RISTORI-ESPERON un « acteur clé » indispensable à la bonne réalisation du travail commun entre la Mission Locale et notre centre de formation, et ce dans l'intérêt général des usagers et du public.



Le Service Civique

En 2022, la Mission Locale enrichit son offre de service liée à la citoyenneté en déployant une plateforme du Service Civique. En effet, la Mission Locale grâce à un agrément national, propose aux associations du territoire de porter la mission des jeunes au sein des structures, du conseil à l'engagement, à la gestion administrative du contrat.

Nous avons porté 9 missions pour 6 structures pour les thématiques suivantes : « ambassadeur de la vie culturelle, sportive et citoyenne », « préservation de l'environnement », « encourager le manger-bouger », « lutter pour l'égalité et contre les discriminations », « encourager l'expression des jeunes via la pratique d'un média », « sensibiliser aux gestes écoresponsables ».



**SERVICE
CIVIQUE**

Une mission pour chacun
au service de tous



Notre association Azur Skateboard a à peine 2 ans d'existence. Pour une aussi jeune structure c'est difficile de comprendre tous les mécanismes de subvention, d'aide à l'emploi, de mettre en place les dossiers, les contrats. Avant de rencontrer Michelle Do, j'ai «frappé» à une dizaine de portes sans succès. Avec la Mission Locale Antipolis, tout a été simple. Michelle nous a bien expliqué en quoi consistait la délégation de service civique, les missions que nous pouvions confier aux jeunes. La Mission Locale s'est occupée de toutes les démarches administratives et des contrats. Nous n'avions plus qu'à signer. Il est clair que sans son aide et l'efficacité de ses équipes, nous n'aurions pas pu intégrer Bastien, Ulysse, et maintenant Tristan, Chams et Gunnar. Des jeunes aux profils très variés (de la prépa à l'école de la deuxième chance) à qui nous avons la joie d'offrir une première expérience professionnelle. Au sein de l'association, ils grandissent et développent des projets personnels. Thomas et Ulysse par exemple, respectivement en école de Design et en prépa ont réalisé des flyers «Manger Bouger» que nous remettons aux élèves lors de nos actions dans les écoles, ou lors de nos stages sportifs. Tristan (fac de droit) développe des techniques pédagogiques pour apprendre à mieux gérer sa respiration pendant sa pratique sportive, à protéger ses articulations, pour notre sport qui est explosif et intensif et Chams (école de la deuxième chance) se charge d'acheter et distribuer les fruits aux enfants, il accompagne les enfants dans leurs déplacements, nous aide à l'organisation d'événements.

Les services civiques apportent toujours des idées nouvelles et sont de vrais moteurs dans nos projets. Ils sont d'une grande aide. Sans eux nous ne serions pas là où nous sommes aujourd'hui.

En parallèle du Service Civique, nous leur offrons contre des heures bénévoles le Brevet d'initiateur fédéral de skateboard afin qu'ils puissent continuer de monter en compétences et initier les enfants.



Obligation de formation

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans. L'ambition est de permettre à chaque jeune de construire son avenir.

Plusieurs leviers d'actions proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet :

Un accompagnement pour leur orientation.

Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l'insertion.

Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité : le PACEA et la Garantie Jeunes / CEJ.

Des périodes d'immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leurs projets.

Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes.

Des propositions de missions de Service Civique de proximité.

SITUATIONS DES JEUNES RESPECTANT L'OBLIGATION DE FORMATION

Accompagnement : 80

Alternance : 46

CEJ : 29

Emploi : 18

Retour scolarité : 13

Formation : 9

Service Civique : 5



232 mineurs accompagnés



68% respectent l'ODF

S'ENGAGER DANS L'EMPLOI

NOMBRE DE JEUNES ENTRÉS EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Emploi **871**

Formation **267**

Alternance **144**

PMSMP **247**

Service Civique **32**

TOTAL : 1561

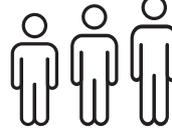
FOCUS EMPLOI

 **394**
CDI

 **883**
CDD

47% femmes

53% hommes


2% 16 - 17 ans
42% 18 - 21 ans
49% 22 - 25 ans
7% +26 ans


PRINCIPALES ENTREPRISES PARTENAIRES PAR SECTEUR

 Commerce-vente
Grande distribution
21%

 Construction
Bâtiment
9%

 Hôtellerie
Restauration
9%

 Service à la
personne
6%

 Agriculture
Espaces verts
6%

 Transport
Logistique
6%



206 entreprises

ont proposé 405
offres de services
à la Mission Locale

Action emploi - Les matinées de l'intérim

Des jeunes à la recherche d'un emploi d'un côté, des agences d'intérim à la recherche de jeunes de l'autre. Quoi de plus naturel que de concilier ces deux paramètres dans un même lieu ? Cette réflexion a posé les bases des «Matinées de l'intérim» organisées régulièrement à la Mission Locale : tous les 2 mois, les jeunes ont la possibilité de rencontrer 4 à 5 agences d'intérim différentes en une matinée pour trouver une mission.

MATINÉES DE L'INTÉRIM



Allison RATAJCZAK, responsable recrutement d'Adecco Sophia Antipolis

“

Je tiens à vous remercier pour votre collaboration et votre confiance durant cette période de partenariat. Grâce à votre soutien, nous avons pu atteindre de nombreux objectifs et espérons poursuivre cette collaboration à l'avenir. Ces « Matinées de l'intérim » nous ont aidées à pourvoir différentes missions, dans plusieurs secteurs d'activités, notamment le secteur Tertiaire, Restauration ainsi que le secteur Commerce/Industrie. J'apprécie grandement la qualité de votre travail, de nos échanges et de votre professionnalisme. Je vous remercie encore une fois pour votre contribution, votre aide dans nos recrutements et de votre confiance.

”

Patricia VOLTURO, responsable d'agence de Network Intérim

“

Je tenais à remercier les Missions Locales du 06 avec qui je collabore régulièrement, notamment la Mission Locale Antipolis. J'apprécie particulièrement sa réactivité, son accompagnement, sa proximité avec les candidats et entreprises. De plus, les événements régulièrement mis en place sont un moyen de rencontres, d'échanges et de collaborations particulièrement efficaces. Cette collaboration nous aide beaucoup dans notre recherche quotidienne de personnels.

”

Sarah BENZAMIA, recruteuse pour Staffmatch

“

La collaboration entre Staffmatch et la Mission Locale représente un enjeu majeur pour nous. Dans un contexte économique où des personnes se retrouvent dans une difficulté à trouver un emploi, et où nous avons un besoin de recruter dans divers domaines d'activités, les matinées de l'intérim sont idéales. Les entretiens que nous réalisons avec la Mission Locale nous permettent de casser les codes formels, de rendre ces échanges plus humains, ce qui concorde parfaitement avec une valeur des plus importantes chez Staffmatch : l'humain.

”

Action emploi - POEC KFC

Recrutement KFC pour l'ouverture du restaurant à Villeneuve Loubet.

La préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) est une action de formation permettant d'acquérir les compétences requises pour occuper les emplois proposés.

Deux sessions de recrutements ont eu lieu avec la Mission Locale Antipolis, avec les responsables KFC et la conseillère Pôle Emploi.

18 jeunes accompagnés par la Mission Locale Antipolis ont été retenus pour la POEC et 15 jeunes étaient présents à l'ouverture du restaurant.



Peter M. - 22 ans



Suite au décès de ma maman, j'ai repris contact avec la Mission Locale. Ma conseillère m'a proposé le recrutement KFC. J'avais plein d'a priori sur la restauration rapide, renforcés par ma sœur qui avait eu une mauvaise expérience. Mais je me suis dit si je n'ai pas le choix je le ferai. Je ne vais pas faire la fine bouche. Je suis entrée dans le GEJ, j'ai démarré la POEC et c'est justement ce qui m'a renforcé dans mon choix. C'était rassurant de démarrer par une formation si ça ne me plaisait pas. Finalement ça se passe super bien. Franchement pour le coup, le travail plus l'environnement, l'ambiance, c'est génial. Les responsables sont cools. Ce n'est pas un problème de venir travailler. Je travaille essentiellement le matin, 6h du matin à 14h. Je travaille 27h semaine. Je fais l'open du restaurant, je démarre par le rangement des palettes dans les chambres froides. Je fais l'ouverture du restaurant. Les sandwiches, la caisse, le drive et des commandes en livraison. A ce jour, j'ai été formé sur tous les postes et on m'a proposé de passer formateur et d'augmenter mon contrat à 30h.



Focus sur les partenaires Grands Comptes

Les grands comptes - de quoi s'agit-il ? Pas toujours facile pour chaque Mission Locale de développer des contacts avec les grandes entreprises. C'est cette réflexion qui a conduit l'UNML et l'ARDML à signer des conventions avec des entreprises privées et publiques, avec les OPCO, les CFA ou les organismes consulaires, afin de construire un réseau. Objectif : développer un partenariat pour, d'une part, mieux connaître les besoins des Grands Comptes en matière de politique de recrutement et, d'autre part, permettre aux jeunes de participer à des ateliers de découverte des métiers ou à des visites d'entreprise. L'ARDML dispose aujourd'hui de 160 conventions Grands Comptes - on peut citer par exemple Carrefour, Castorama représentant les entreprises privées, la SNCF, GRDF représentant les entreprises publiques et AKTO ou le CFA Bâtiment comme exemple de partenariat avec les OPCO ou CFA de la région.



Focus sur un partenaire local : la Jeune Chambre Economique Antibes Sophia-Antipolis

Une expérience souvent amère pour les jeunes : Ils ont terminé leurs études avec succès, mais ne trouvent pas de travail. Une des raisons est souvent le manque de contacts, l'absence du fameux réseau professionnel. Quoi de plus naturel que de mettre les jeunes en réseau avec la Jeune Chambre Economique (JCE) ? La JCE, un mouvement qui s'engage pour le développement de la société en organisant des projets économiques et sociaux, prend également les jeunes diplômés de la Mission Locale Antipolis sous son aile en leur proposant un mentorat - un mentorat qui, comme le montre ce témoignage, peut aller beaucoup plus loin que ce que l'on pensait au départ :

Sindji M. - 21 ans



Tout a commencé en mai 2022, lorsque je suis rentré de Montréal. J'y ai effectué une mobilité pour valider mon diplôme en sciences politiques de l'université de Paris 8. Ce fut trois années d'enrichissement intellectuel comblées par une expérience internationale passionnante. Paris, Londres, Montréal, New York ont ouvert les yeux de l'Antibois que je suis. Cependant, j'ai réalisé l'importance de mon pays d'origine dans ma quête de développement personnel.

Le système social français m'a permis de réaliser cette mobilité et j'ai pris conscience de l'héritage culturel franco méditerranéen et de sa valeur, qui ne cesse de susciter l'admiration à l'étranger. Ainsi, j'ai fait le choix de revenir aux sources afin de fleurir le printemps de ma vie.

Ma conseillère à la Mission Locale, Madame Gertrud Binder, a été une rencontre décisive pour moi. Nous avons tous besoin d'une personne extérieure et qualifiée pour pouvoir discuter de nos projets et recevoir un accompagnement.

La jeunesse rime souvent avec doute et inquiétude, mais c'est surtout le besoin d'orientation qui est prévalent.

Oui, le lien social qui élève est fondamental pour le développement d'un adulte en devenir. La Mission Locale d'Antibes Juan-les-Pins m'a orienté vers le Contrat d'Engagement Jeune, qui m'a permis de subvenir à mes besoins tout en bénéficiant de formations enrichissantes. Mais c'est surtout grâce à Madame Binder que j'ai pu avancer dans mon parcours.

Le slogan «1 jeune, 1 solution» prend tout son sens lorsque l'administration tient compte des spécificités de chaque individu. Comprendre et reconnaître la valeur d'un jeune n'est pas une tâche aisée. Madame Binder a été à l'écoute et m'a encouragé, notamment lorsque j'ai exprimé mon désir d'entrepreneuriat et d'engagement citoyen. Actuellement, je suis en formation professionnalisante sur l'utilisation des médias sociaux, tels que LinkedIn, l'expression orale, la production d'un business plan, ainsi que l'élaboration de projets associatifs, dans le cadre de la Mission Locale. L'ambiance de collaboration qui règne au sein de cette institution m'a enthousiasmé, du secrétariat aux conseillers, des formateurs aux jeunes. Tous sont animés par une volonté constante de faire émerger le meilleur de chacun. C'est ainsi que j'ai pris un tournant décisif dans ma vie en m'engageant activement avec la Jeune Chambre Économique (JCE), sur les conseils éclairés de Madame Binder. En tant que trésorier de la JCE d'Antibes Sophia-Antipolis et secrétaire de l'Association des Commerçants de la Fontonne, je me suis investi dans des actions citoyennes au service de notre communauté.

La JCE est un club de service dédié à l'utilité publique de son territoire, présent dans chaque ville, et ses bénévoles s'engagent pour leur population. J'ai ainsi dirigé une commission dans laquelle j'ai organisé une demi-journée de formation et de concours avec les jeunes du club UNICEF du lycée Audiberti et des entrepreneurs du 06. De plus, à la suite d'une table ronde entre entrepreneurs et parlementaires, j'ai eu l'occasion de visiter l'Assemblée Nationale avec notre député, Monsieur Pauget.

Parallèlement, mon entreprise de location de matériel pour l'événementiel prend forme. J'apprends chaque jour en me confrontant à la réalité du terrain. L'événementiel est une école de la vie, et la Jeune Chambre Économique est devenue ma deuxième famille.

Je tiens donc à remercier la Mission Locale d'avoir été, en quelque sorte, mon parrain. En reconnaissance de tout ce qu'elle m'a apporté, il est naturel pour moi de m'engager quotidiennement pour développer un sens de la solidarité, en accord avec les valeurs de la Mission Locale.



AGIR SUR LE TERRITOIRE

Opérations courts chantiers (OCC)

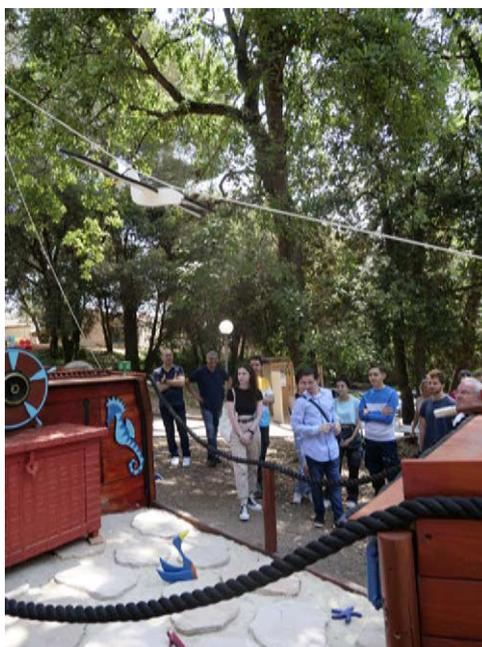
Les Opérations Courts Chantiers (OCC) ont été créées pour des jeunes en rupture ou en errance. Les objectifs consistent à apporter des réponses concrètes face à l'inactivité de ce public en établissant un nouveau lien de confiance hors les murs, de sensibiliser les jeunes au monde du travail de façon adaptée.

La réussite de ce dispositif vient principalement du partenariat renforcé entre les communes, le service de prévention de la CASA et la Mission Locale. Chacun a son rôle à jouer concernant l'identification des jeunes, leur mobilisation et l'accompagnement pendant et après le chantier.

Les chantiers comprennent des travaux de débroussaillage, rénovation, peinture pour la réhabilitation de lieux publics fréquentés ou écoles communales.

En 2022, 32 jeunes se sont impliqués sur 2 OCC sur le territoire d'Antibes et 2 OCC sur la commune de Vallauris. L'égalité femme/homme a été respectée, 1/3 étaient de jeunes mineurs et 2/3 sans aucune qualification.

Les jeunes ont pu accéder rapidement à des solutions emploi / formation (46%). Le climat de confiance entre les jeunes et les encadrants de l'OCC a favorisé cette insertion rapide avec une attention particulière à la sortie puisque les jeunes sans solution ont été rapidement pris en charge dans le cadre du CEJ (46%).



Agricagnotte

L'AGRICAGNOTTE représente la collaboration fructueuse entre les services de la CASA, l'EPLEFPA et la Mission Locale Antipolis. Ce partenariat permet l'entraînement au travail de jeunes de 18 à 25 ans par des tâches de maraîchage, d'horticulture ou d'arboriculture et ce, sur le terrain de la serre de vente du lycée horticole. Les jeunes reçoivent un pécule pour chaque heure travaillée.



Cette année 2022, le dispositif s'est déroulé de février à octobre ; soit 1600 heures travaillées par 11 jeunes. Les travaux ont évolué en fonction des besoins de l'exploitation : maintenance, préparation de commandes, récolte des olives, préparations de pots pour du bouturage, repotage, entretien des serres, désherbage des parties extérieures, rangement du matériel d'exploitation, maraîchage : plantation, entretien, cueillette ou récolte, préparation des paniers de maraîchage, travaux en lien avec la serre de vente.

COMMUNES DE RÉSIDENCE DES JEUNES



Antibes : 82%
Biot : 9%
Valbonne : 9%

NIVEAU DE DIPLÔME DES JEUNES



Niveau 4 (BAC) : 27%
Niveau 5 (CAP, BEP) : 27%
Niveau 5 bis (CAP, BEP) : 9%
Niveau 6 (BEPC) : 9%
Sans certification validée : 28%

SITUATION DES JEUNES EN FIN DE DISPOSITIF



Emploi : 54%
Demandeur d'emploi : 18%
En accompagnement : 19%
Formation : 9%

ZOOM RH

Toujours soucieux de renforcer et structurer notre schéma organisationnel, nous avons fait appel en 2022 à Uniformation, notre OPCO. Il nous a été proposé de bénéficier du "ZOOM RH" soit deux jours de diagnostic et quatre jours d'accompagnement par un cabinet spécialisé. Après avoir effectué avec Uniformation un pré-diagnostic, un cabinet a été sélectionné fin 2022 avec pour missions principales l'appui sur la mise en œuvre d'une politique salariale, sur l'organisation du travail et l'évolution de l'organigramme. Cet accompagnement a débuté début 2023 et est toujours en cours.

LABELLISATION DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Dans un contexte en forte évolution, l'Union Nationale des Missions Locales a engagé le réseau dans une démarche de labellisation. L'ambition de cette démarche est de faire connaître et démontrer la qualité de l'offre de service des Missions Locales en direction des jeunes et des entreprises. L'objectif pour la Mission Locale Antipolis est d'engager la démarche en 2023 et d'obtenir la labellisation fin 2024.

PRIC'XEL

L'objectif est d'expérimenter la mobilisation des jeunes dans une logique participative (Design Thinking) et territorialisée permettant d'une part de modifier les dynamiques de rapprochement des jeunes et du monde du travail, de faire évoluer les pratiques professionnelles d'insertion sociale et professionnelle et enfin d'éprouver de nouvelles formes d'acquisition de compétences, notamment comportementales (soft skills) chez les jeunes impliqués dans le projet. Des séquences de recrutements collectifs, pré-recrutement ou découverte / promotions métiers feront l'objet de productions audiovisuelles, dont des émissions en live sur Twitch afin de toucher un public large en plus de celui des Missions Locales. L'utilisation du livestream permet, en effet, de créer de l'interactivité via un Chat textuel et aux entreprises de donner une image dynamique et attractive de leur activité. Pric'Xel est inscrit dans le cadre du Programme Régional d'Investissement dans les Compétences. Aussi, parmi d'autres indicateurs, l'accès à l'emploi et la formation des jeunes intégrés seront observés à l'issue du projet. 3 jeunes en Service Civique ont donc rejoint la Mission Locale Antipolis début 2023 pour 6 mois. Nous nous sommes équipés de tout le matériel nécessaire et déjà des productions visuelles ont été réalisées.

NOUVEAUX LOCAUX

Fil rouge depuis plusieurs années maintenant, nous poursuivons sans cesse notre recherche de locaux afin d'améliorer nos conditions d'accueil et de travail. L'antenne de Vallauris s'apprête à déménager courant été 2023 et l'équipe en charge du Contrat Engagement Jeune, basée à la Fontonne, également.

ANTIBES

Nova Antipolis Proxima Bât A
2067 Ch. Saint-Claude
06600 ANTIBES
04.92.91.79.81
antibes@mlantipolis.com

CHATEAUNEUF

95 Route de Nice
06740 CHATEAUNEUF
04.92.91.79.82
chateauneuf@mlantipolis.com

VALBONNE

Centre de Vie
Place Méjane
06560 VALBONNE
04.92.91.79.75
valbonne@mlantipolis.com

VALLAURIS

45 Avenue de Cannes
06220 VALLAURIS
04.92.38.40.00
vallauris@mlantipolis.com

VILLENEUVE-LOUBET

2 Avenue des Rives
06270 VILLENEUVE-LOUBET
04.92.91.79.78
villeneuve.loubet@mlantipolis.com

LES 40 ANS DES MISSIONS LOCALES

Fortes de leurs 40 années d'expériences d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, les Missions Locales ont été pensées, dès leur origine, comme un espace partenarial mobilisant au sein de leur gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics et les partenaires économiques et associatifs dans les territoires.

Le constat, établi par Bertrand SCHWARTZ dans son rapport, de la nécessité des acteurs publics, économiques et associatifs de disposer d'un espace de dialogue permanent et d'un outil performant pour s'organiser collectivement et conjuguer leurs efforts et interventions au bénéfice de l'insertion des jeunes est, et sera, toujours d'actualité. C'est en réponse à ce besoin impérieux que les Missions Locales rassemblent dans leur gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics locaux (Régions, Départements, Intercommunalités, Communes), les services déconcentrés de l'Etat et les acteurs économiques et associatifs du territoire. Cette mobilisation conjointe, fondée sur une ambition partagée pour la jeunesse, leur permet de penser la complémentarité des interventions de chacun, d'identifier les angles morts des politiques publiques et de développer des réponses innovantes aux besoins non pourvus prenant en compte les spécificités de chaque territoire.

Au total, près de 900 événements répartis dans toute la France et les Outre-mer ont été organisés. Ces ateliers, visites ou animations portaient sur des thématiques très variées allant de l'emploi, la formation, l'art, l'accès aux droits ou tout simplement l'occasion de se réunir pour célébrer cet anniversaire.

A travers ces différents événements, les Missions Locales ont su démontrer, une nouvelle fois, toute la créativité et l'inventivité qu'elles mettent en œuvre pour proposer des actions en faveur de la réussite des jeunes.

LAB'ON-ID

LAB'ON-ID, est le média d'influence des jeunes porté par les Missions Locales.

Crée en 2019 avec le soutien de la délégation ministérielle de lutte contre la pauvreté, le laboratoire de la participation et de libre expression lab'on-ID permet à la jeunesse de prendre la parole sur les sujets qui la concerne tout en étant accompagné par le pôle influence de l'Association Régionale des Missions Locales Sud Provence Alpes Côte d'Azur. Ce média qui favorise les rencontres entre "les jeunesses" a pour but de motiver l'engagement et la participation à la citoyenneté.

Avec LAB'ON-ID, les jeunes apprennent à utiliser des outils et canaux de communication pour faire passer leurs messages. Que ce soit pour parler de sujets qui intéressent la jeunesse, ou de sujets plus institutionnels sur lesquels ils peuvent donner leur point de vue.

L'ambition de ce laboratoire est également d'améliorer l'adhésion des jeunes aux politiques publiques, en les impliquant dans la construction, la promotion, l'animation, l'évaluation des actions qui leurs sont destinées.



440 Missions Locales
en France

1,14 millions jeunes accompagnés
446 000 premiers accueils

28 Missions Locales
en PACA

99 742 jeunes accompagnés
32 989 premiers accueils



5 Missions Locales
dans les Alpes-Maritimes

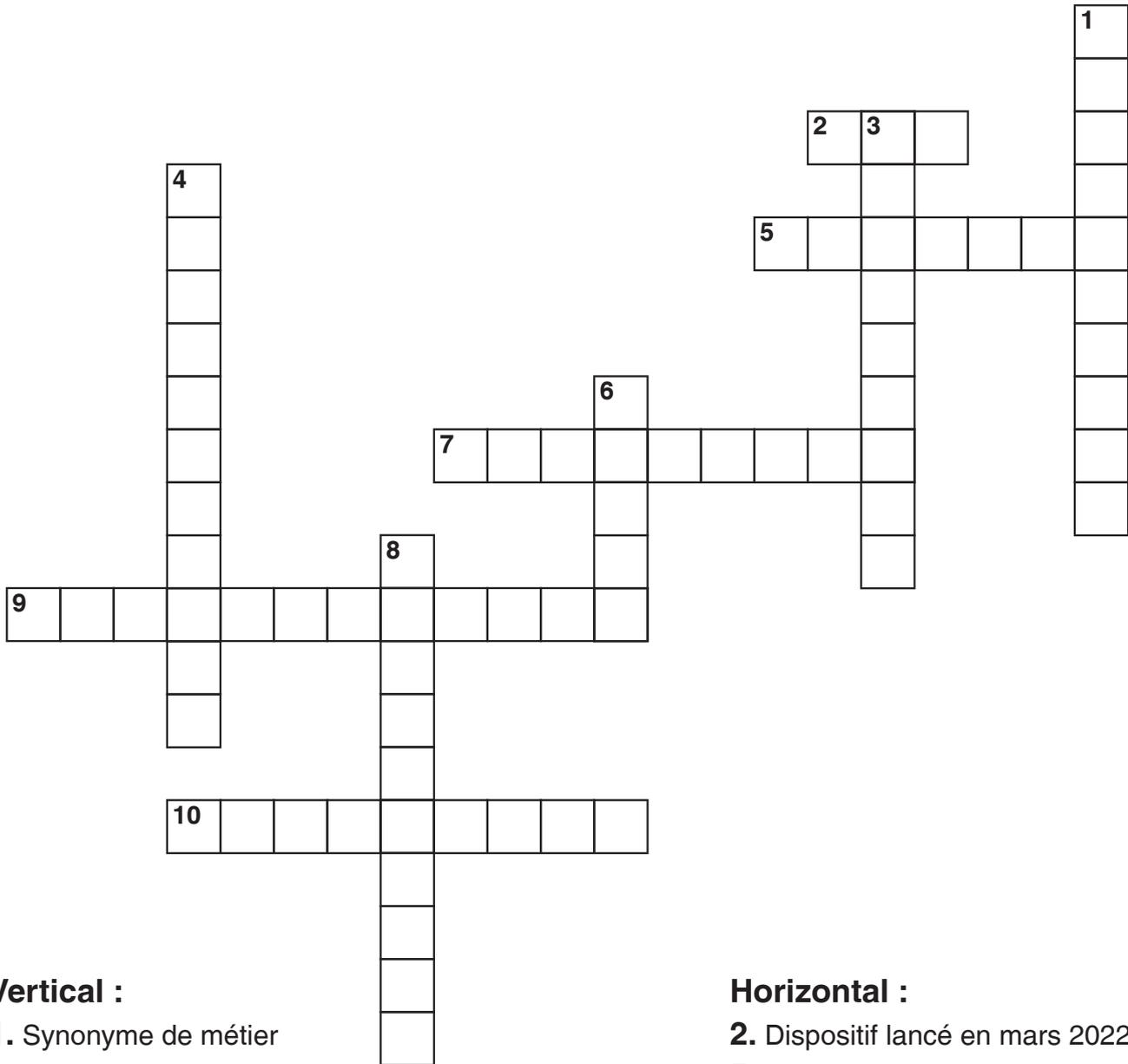
17 111 jeunes accompagnés
6 121 premiers accueils

JOUONS

AVEC LE VOCABULAIRE DE LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS

Consigne :

Retrouvez les mots clés qui sont souvent utilisés en Mission Locale. Combien allez-vous en retrouver ? **1,2,3... partez !**



Vertical :

1. Synonyme de métier
3. Phase d'échange entre un jeune et son conseiller
4. Fait de donner une direction
6. Age minimal d'accompagnement des jeunes en Mission Locale
8. Lieu de travail

Horizontal :

2. Dispositif lancé en mars 2022
5. Lieu d'accueil des jeunes
7. Structure d'accompagnement pour les jeunes en situation de handicap
9. Dispositif qui se réalise au Campus Vert d'Azur
10. Vient après Sophia

Bonne chance !