



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
**2020**

## RAPPORT MORAL



Nouvellement élu Président de la Mission Locale Antipolis et 1er adjoint au Maire de la commune de Vallauris Golfe-Juan, j'ai découvert en quelques mois l'important travail réalisé par toute l'équipe de la Mission Locale Antipolis au service de l'emploi et de la formation des jeunes de 16 à 25 ans. Une année 2020 particulière et difficile, cruellement impactée par les effets d'une crise sanitaire et économique mondiale.

Dès le 17 mars 2020, pour raisons sanitaires, nous avons malheureusement dû fermer toutes les antennes de la Mission Locale Antipolis. Cependant l'équipe est restée formidablement mobilisée afin d'assurer la continuité des services pour les jeunes en demande. C'est au travers d'outils performants et plus particulièrement de l'utilisation des visioconférences, depuis leurs domiciles, en télétravail, que les salariés de la Mission Locale ont pu continuer à échanger et communiquer au quotidien avec l'équipe et nos partenaires. Si ceux-ci se sont parfaitement adaptés à de nouvelles conditions de travail, nous avons pu également mettre à profit cette absence partielle et temporaire des salariés en présentiel pour faire des travaux de rénovation dans les locaux d'Antibes.

Au cours de l'été, dans le but de limiter l'impact économique lié à la crise sanitaire, c'est le plan de relance « 1 jeune, 1 solution » qui a pleinement apporté sa reconnaissance aux Missions Locales en confortant les actions menées par celles-ci en faveur de la relance économique et de la lutte contre la précarité des jeunes.

Nouvelles aides à l'embauche, augmentation des aides existantes, intensification de l'offre de formation et renforcement de nos dispositifs d'accompagnement, les mois qui ont suivi la rentrée de septembre ont été intenses mais productifs pour toute l'équipe. Indépendamment de cette surcharge, nous avons su maintenir nos objectifs d'entrée en Garantie Jeunes malgré le retard pris lors du 1er confinement et mettre en œuvre le nouveau décret concernant l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans.

Une accélération et une productivité fort bien anticipées, car les effets de la crise se sont faits ressentir dans cette même période avec une augmentation significative des jeunes franchissant le seuil de la porte de nos antennes pour la première fois.

Dans ce contexte, il était important, voire primordial de continuer à faire avancer nos projets, de communiquer autour de nos actions.

Dans le but d'offrir une meilleure visibilité, nous avons renforcé l'équipe en recrutant un jeune en alternance, chargé de développer l'information et la communication. L'équipe s'est également étoffée avec le recrutement d'un Responsable de Secteur, poste incontournable favorisant le lien des équipes sur le terrain et la mise en œuvre des dispositifs.

A l'évidence, la pugnacité et le professionnalisme ont été deux vecteurs incontournables de réussite dans la conquête de ces objectifs ambitieux et des financements associés. En ce sens, je remercie chaleureusement l'engagement et le travail de chacun des salariés de la Mission Locale Antipolis.

Je remercie également l'ensemble de nos partenaires financiers et économiques, en particulier la Communauté d'Agglomération de Sophia Antipolis et son Président Jean LEONETTI, pour leur soutien et leur présence à nos côtés en faveur des jeunes de notre territoire.

Dans un monde en crise, mais en rapide évolution et interconnexion, accompagner les jeunes vers l'emploi demeure un challenge qu'il convient de relever avec force et conviction. Ils sont les forces vives de la relance économique de demain, les acteurs-créeurs majeurs du dynamisme à venir de nos territoires.

Dans cette guerre économique, il n'y a aucune place pour l'immobilisme ou le fatalisme. Former, accompagner sans relâche, investir dans une instruction de qualité, dans une justice intergénérationnelle, sont sans conteste les seules solutions permettant d'assurer l'avenir des jeunes tant sur le plan technique, que dans les valeurs éthiques d'honnêteté, d'intégrité et de solidarité humaine, seul vrai gage du renforcement de la démocratie et de l'unité de paix pour la société dans tous ses niveaux.

Merci à ceux qui participent et œuvrent à ce formidable travail de tous les jours, vous pouvez en être fiers !

**M.Fonck, Président la Mission Locale Antipolis**



## LA NOUVELLE GOUVERNANCE

À l'issue des élections municipales qui se sont déroulées en juin 2020, la gouvernance de la Mission Locale Antipolis a été directement impactée. Une Assemblée Générale Elective s'est réunie en septembre 2020 pour nommer les nouveaux membres de chaque collège ayant voix délibérative à l'Assemblée Générale puis au Conseil d'Administration et pour finir, procéder à l'élection des membres du Bureau, instance décisionnaire qui veille au fonctionnement de l'association en conformité avec les orientations générales définies par l'Assemblée Générale et en application des décisions du Conseil d'Administration.

C'est donc M. Christophe FONCK, 1er adjoint au Maire de Vallauris Golfe Juan qui a été élu Président de la Mission Locale épaulé par M. Yves DAHAN, adjoint au Maire d'Antibes Juan les Pins, élu Président Délégué. M. Albert CALAMUSO, adjoint au Maire de Villeneuve-Loubet, et M. Thierry LESPINASSE, directeur de l'association Sophia, Loisirs & Vie, ont été élus Vice-Présidents, M. Joseph CESARO, Maire de Valbonne Sophia Antipolis, Trésorier et M. Christian COUVREUR, représentant la CFE-CGC et M. LAURENT CUQUEL, Directeur Adjoint du CFPPA, membres.



## NOTRE TERRITOIRE



### PREMIERS ACCUEILS

	2020	2019
Antibes Juan-les-Pins • Biot	546	499
Châteauneuf	93	90
Valbonne Sophia-Antipolis	97	69
Vallauris Golfe-Juan	183	189
Villeneuve-Loubet	102	150

**TOTAL 2020 : 1022**

**TOTAL 2019 : 997**

### ACCOMPAGNEMENT

	2020	2019
Antibes Juan-les-Pins • Biot	1311	1252
Châteauneuf	255	285
Valbonne Sophia-Antipolis	227	192
Vallauris Golfe-Juan	625	701
Villeneuve-Loubet	308	310

**TOTAL 2020 : 2726**

**TOTAL 2019 : 2740**

## LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Les Missions Locales remplissent une mission de service public de proximité pour l'orientation et l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans. Inscrites dans le Code du travail aux articles L5314-1 et partie intégrante du Service Public de l'Emploi et de l'Insertion, les Missions Locales accompagnent tous les jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans qualification.

La finalité de l'action des Missions Locales est de renforcer l'accès à l'autonomie des jeunes en répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans les champs de l'emploi, de la formation/qualification, de l'accès aux droits sociaux, de la citoyenneté et de la participation, du logement, de la santé, du transport, de la mobilité, de l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs. Dans le cadre du Plan de Relance #1jeune1solution, les Missions Locales sont le pivot de l'accompagnement social et professionnel des 16/25 ans et jouent un rôle essentiel dans la lutte contre la précarité de la jeunesse.



**436** Missions Locales  
en France

**1,1 millions** jeunes accompagnés  
**407 000** premiers accueils

**28** Missions Locales  
en PACA

**101 357** jeunes accompagnés  
**33 914** premiers accueils



**5** Missions Locales  
dans les Alpes-Maritimes

**18 504** jeunes accompagnés  
**6 553** premiers accueils

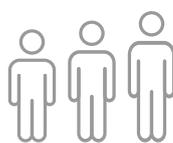


# CONSTRUIRE ET ACCOMPAGNER LES PROJETS

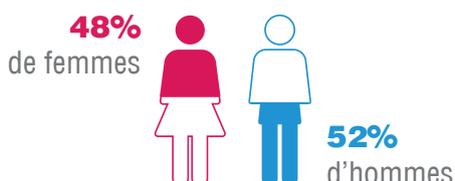
## Le public et l'accompagnement



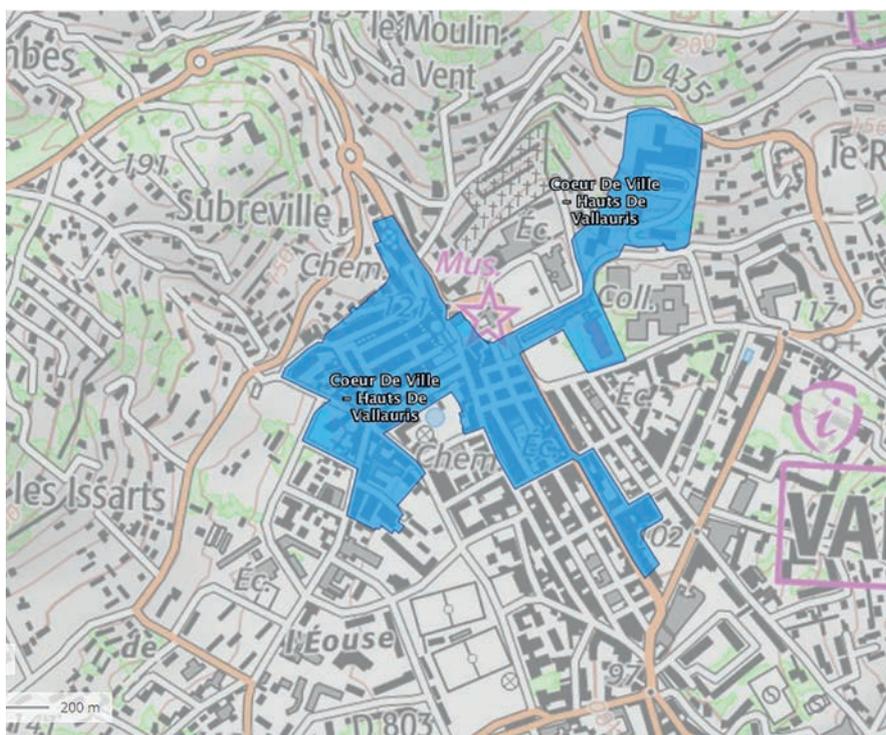
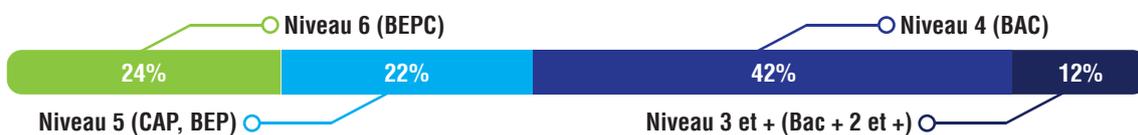
**2985** jeunes en contacts  
**2726** jeunes accompagnés  
**1022** nouveaux inscrits



**6%** 16 - 17 ans  
**44%** 18 - 21 ans  
**45 %** 22 - 25 ans



## Niveau de formation des jeunes accompagnés



**39%**

des jeunes habitant le QPV (Quartier Prioritaire de la Ville) de Vallauris Golfe-Juan sont accompagnés par la Mission Locale Antipolis.

## Entrées en dispositifs

### PACEA

**1002**

(923 en 2019)

### GJ

**214**

(214 en 2019)

### PPAE

**490**

(449 en 2019)

### Parrainage

**120**

(110 en 2019)

**Le PACEA**, Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie. C'est un contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

**La Garantie Jeunes**. Pour les jeunes qui ne sont ni emploi, ni en formation, ni en étude, sur critères de ressources. Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif, les jeunes bénéficient de mises en situation professionnelles assorties d'une aide financière mensuelle.

**Le PPAE**. Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

**Le Parrainage pour l'emploi**. Un(e) bénévole, professionnel(le) en activité ou retraité(e), partage son expérience et/ou ses réseaux avec un(e) jeune en lui prodiguant une aide personnalisée dans le cadre de sa recherche d'emploi.

## Nombre de propositions

**17 493** propositions réalisées (17 209 en 2019)



**Citoyenneté 34% | 5995**



**Accès à l'emploi 32% | 5618**



**Projet professionnel 21% | 3655**



**Formation 8% | 1343**



**Logement 2% | 391**



**Santé 2% | 296**



**Loisirs, sport, culture 1% | 195**



**14 925**

**entretiens réalisés**

(14 297 en 2019)

# AIDES FINANCIÈRES

## Fonds d'aide aux jeunes

Fonds financé par le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes au profit des jeunes de 16 à 25 ans en démarche d'insertion sociale et professionnelle rencontrant des difficultés financières ponctuelles.

Nous avons versé 34 953 € soit 231 aides à 174 jeunes en situation précaire puisque seulement 19% d'entre eux sont salariés et 70% n'ont aucune ressource.



**75%**  
d'aides alimentaires



**13%**  
d'aides au logement



**10%**  
d'aides à la formation et à l'emploi

## PACEA

Dépenses	Montants
Biens et services de première nécessité	64 690,00 €
Frais annexes d'accès à l'emploi	38 314,00 €
Frais annexes d'accès à la formation	35 593,00 €
Logement	16 891,00 €
Frais de transport / mobilité	13 363,00 €
Santé	3 700,00 €
<b>TOTAL DES DEMANDES</b>	<b>172 551,00 €</b>

**477**  
aides  
demandées

## Garantie Jeunes



**791 039, 77€**  
d'allocations Garanties Jeunes  
versées en 2020 pour 226 jeunes  
soit **3 500€ en moyenne par jeune.**

## TÉMOIGNAGES

### Maximilien, jeune accompagné par l'antenne de Châteauneuf



J'ai connu la Mission Locale par le bouche à oreille.

Pendant le premier confinement, j'avais l'impression que tout s'écroulait et que les opportunités n'existeraient plus jamais.

J'avais un manque de confiance en moi et j'avais peur pour mon avenir.

Ma conseillère a repris contact avec moi entre le premier et le second confinement et elle m'a permis de reprendre le contrôle de ma vie en m'inscrivant sur un bac pro.

Aujourd'hui mon objectif est d'avoir le bac avec mention et de poursuivre sur une licence de commerce.



### Marie CHICHIN, Chargée d'Accueil



Le confinement annoncé le 16 mars 2020, j'ai pris le relais au niveau de l'accueil téléphonique de l'antenne d'Antibes. Comme tout le monde, nous avons dû nous adapter au mieux pour gérer le travail mais aussi la garde et l'école des enfants à la maison.

Le plus difficile au début a été de penser une organisation de travail notamment pour la communication avec les équipes. Valait-il mieux envoyer des mails ? Téléphoner aux collègues ? Faire un bilan de fin de journée, ou communiquer au fur et à mesure ?

Il a fallu changer nos habitudes, l'entretien de 1er accueil se faisait donc par téléphone et la saisie des informations en direct, puis je demandais aux jeunes d'envoyer les papiers nécessaires à leur inscription par mail. D'un côté la saisie en direct allait finalement assez vite, en revanche l'envoi des papiers, leur traitement informatique prenait plus de temps. Afin de gérer au mieux ces 1ers accueil, l'orientation du jeune à un conseiller se faisait uniquement lorsque tout était complet au niveau du dossier. Pour assurer le suivi de ces jeunes mais aussi des orientations en nombre de Pôle Emploi (pour toutes les antennes), je tenais un tableau que je mettais à jour régulièrement.

Cette période a été intense à gérer au niveau charge mentale professionnelle, mais j'en garde un souvenir de solidarité, d'adaptation, que ce soit pour les jeunes, mais aussi au sein de notre équipe à la Mission Locale et nos familles respectives.



## Etienne LOISEAU, Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle



L'année 2020 a été inédite. Cette période restera marquante pour l'ensemble des jeunes suivis par la Mission Locale mais aussi pour tous les salariés.

En réalité, pour chacune et chacun d'entre nous.

En tant que conseiller, j'ai l'habitude de rencontrer beaucoup de jeunes dans mon bureau ou en atelier dans nos locaux ou sur des événements à l'extérieur.

Rencontrer, créer du lien sont les bases de mon métier. Ces bases volaient en éclat. J'avoue que dans un premier temps j'étais complètement démuni. En quelque jours seulement il a fallu me réorganiser. Il a fallu nous réorganiser. Comme jamais.

Les premiers jours et premières semaines ont été décisifs. Ce qui est certain, c'est que tout le monde s'y est mis. La collaboration a été exemplaire malgré les différends. Oui, les changements amènent de la tension et des doutes.

Mais le soutien du Président, du CA et de la direction ont été clairement au rendez-vous. De plus, nos valeurs de partage, de solidarité et d'échange ont été de mon point de vue essentielles.

En quelques jours seulement, l'ensemble de l'équipe a réussi à mettre en place, grâce notamment au numérique, des outils collaboratifs qui nous ont aidés à garder le lien entre nous et à mettre en place des solutions pour assurer une continuité dans notre accompagnement des jeunes. Paradoxalement, c'est dans un premier temps un outil appelé «Discord» qui nous a permis de nous rassembler virtuellement ! Puis « Teams », et son appellation plus consensuelle!

Aujourd'hui je pense qu'on peut affirmer que nous avons réussi notre mission d'accompagnement pendant cette période. De mon côté en tout cas, en tant que professionnel, j'ai donné le meilleur de moi-même.

Si on suppose être sorti de cette période bouleversante, en sortons-nous indemne ? Non, pour ma part, je ne pense pas. Mais la capacité d'adaptation de la Mission Locale Antipolis a démontré qu'elle pouvait faire face à une crise de grande ampleur.

Si je devais revivre cette période dans une entreprise, je ne voudrais pas que ce soit dans une autre. Merci à tous d'avoir été là.

Alors aujourd'hui, j'espère comme beaucoup pouvoir bientôt enlever mon masque, respirer sans obstacle et reprendre les forces nécessaires à la prochaine bataille, pour l'avenir des jeunes.



# CHOISIR SON MÉTIER, SE FORMER

**252** jeunes entrés en formation **274** situations de formation



**58%**  
de femmes



**52%**  
de 18 - 21 ans



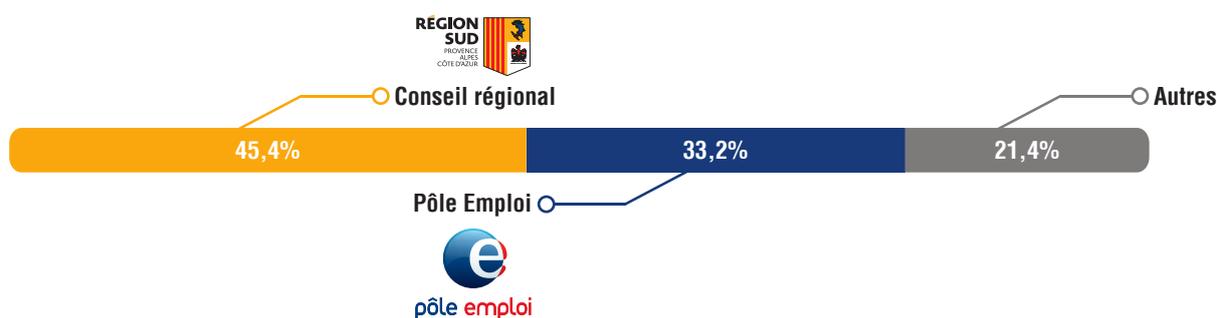
**48%**  
en niveau infra 5



**5%**  
de QPV



**2%**  
de RQTH



## Obligation de formation

La loi du 26 juillet 2019 « Pour une école de la confiance » crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans.

Ce cadre légal et réglementaire vient ainsi consacrer et renforcer le rôle des Missions Locales comme un acteur majeur de la lutte contre le décrochage scolaire et l'accompagnement de jeunes mineurs de 16 à 18 ans, en leur confiant la responsabilité du contrôle du respect de cette obligation de formation.

L'ambition est de permettre à chaque jeune de construire son avenir. **Elle est renforcée avec la mise en place du plan « 1 jeune, 1 solution »** : des moyens massifs pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et la formation.

### • Tous les acteurs mobilisés, ensemble

Les professionnels des Missions Locales et du Centre d'Information et d'Orientation de proximité travaillent en lien étroit avec tous les acteurs : établissements scolaires, structures de raccrochage scolaire (micro-lycées), Centres de Formation d'Apprentis, écoles de la 2e chance, centres d'information et d'orientation, AFPA, etc.

• **Plusieurs leviers d’actions proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet :**

Un accompagnement pour leur orientation.

Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l’insertion.

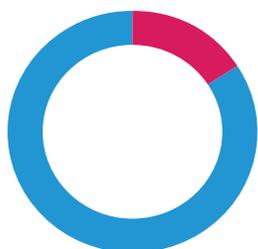
Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité : le PACEA et la Garantie jeunes.

Des périodes d’immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leurs projets.

Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes.

Des propositions de missions de Service Civique de proximité.

### Respect de l’obligation de formation



**Oui : 84%**  
**Non : 16%**

### Situation des jeunes respectant l’obligation de formation



**Emploi-formation : 28%**  
**PACEA : 72%**

### Plan de Relance (Volet formation)

100 000 formations qualifiantes supplémentaires sont prévues dans le Plan d’investissement dans les compétences (PIC) pour les jeunes de 18 à 29 ans révolus.

Elles sont orientées vers les métiers relevant des secteurs prioritaires du plan France Relance via les avenants financiers des pactes régionaux d’investissement dans les compétences, négociés avec les Régions.

#### Les principaux secteurs prioritaires



Santé



Transition  
écologique



Agroalimentaire



Numérique

#1jeune1solution

### Service Civique

Historiquement, la Mission Locale Antipolis entretient une relation étroite avec la notion d’engagement, en particulier via le service civique. L’année 2020 a écourté ou suspendu les missions des jeunes volontaires. Nous avons pris ce temps de pause dans mobilisation des jeunes pour travailler sur l’engagement de notre structure en tant que plateforme. Il s’agissait d’aller vers le degré supplémentaire, celui de la demande d’agrément auprès de l’UNML pour être opérationnel en 2021. Cet agrément permet à la Mission Locale Antipolis de porter les contrats de missions des jeunes dans les structures et d’accompagner ces dernières dans les démarches d’identification et d’accueil des volontaires.



**SERVICE CIVIQUE**

Une mission pour chacun au service de tous

## TÉMOIGNAGES

### Inès, jeune accompagnée par l'antenne d'Antibes



Je m'appelle Inès, j'ai 17 ans et je suis déscolarisée depuis octobre 2020.

Suite à cette déscolarisation, j'étais logiquement sans situation. Je n'ai rien fait pendant au moins 3 mois et j'étais perdue. Vers le mois de mars, j'ai décidé de me reprendre en main et de trouver quelque chose à faire, peu importe quoi.

Je me suis donc inscrite à la Mission Locale et j'ai rencontré une conseillère, référente de l'Obligation de formation des jeunes mineurs.

Pour commencer mon suivi, ma conseillère a cherché à comprendre qui j'étais et ce que j'aimais faire, ce qui était vraiment compliqué à cerner chez moi.

Puis s'en est suivi avec la mise en forme d'un CV et d'une lettre de motivation, je n'avais jamais vraiment pris le temps de faire ça auparavant, mais grâce à ses explications, j'ai réussi à m'y retrouver.

Je ne voulais pas me spécialiser dans une formation dès le début, mais juste trouver quelque chose qui me ferait bouger, découvrir et apprendre.

Je m'étais renseignée sur le Service Civique et j'en ai parlé à ma conseillère qui m'a proposé deux missions.

J'ai été attirée par la compagnie des personnes âgées. Alors ma conseillère a fait la mise en relation auprès du tuteur chargé d'embaucher les jeunes volontaires.

J'ai eu un retour 2 jours plus tard avec une demande d'entretien et actuellement en situation depuis 2 mois !



### Vincent LAMASUTA, Chargé d'Information et de Communication



#### Comment as-tu connu la Mission Locale ?

J'étais en recherche d'alternance pour faire ma première année de master mais n'ayant pas trouvé d'entreprise, je suis passé à la Mission Locale pour ne pas faire une année blanche. Mon profil a intéressé la structure car elle n'avait personne à 100% dédiée à la communication.

#### Quelles étaient tes missions ?

Ma mission, de novembre 2019 à août 2020 m'a permis de mettre en application mes compétences de communicant mais aussi d'aider les jeunes sur le numérique et leur recherche d'emploi. J'ai notamment animé des ateliers du numérique où j'échangeais avec les jeunes sur les outils numériques pour les aider dans leurs recherches. La très grande majorité savaient se servir des réseaux sociaux et du web mais très souvent uniquement pour chercher du contenu ou se divertir. La direction et 2 conseillers m'ont épaulé quelques semaines pour reprendre certaines missions sur la communication et ainsi devenir de plus en plus autonome.

#### La crise du covid-19 a-t-elle impactée tes missions ?

La structure a dû fermer au public pendant un temps, mon contact avec les jeunes était impossible pendant cette période. Au niveau de la communication, j'ai pu réaliser une bonne partie de mes missions à distance. Plusieurs événements devaient avoir lieu, il a donc fallu communiquer sur les annulations en masse. Il a également fallu communiquer sur le premier déconfinement avec un rappel important des mesures sanitaires. Le réseau national (UNML) avait déjà tout prévu ce qui m'a facilité la tâche.

## Que fais-tu maintenant ?

Depuis septembre 2020, je suis chargé de communication en alternance au sein de la Mission Locale ! Malheureusement je n'ai plus de temps à consacrer aux jeunes directement car je suis également assistant de communication pour le réseau régional PACA. Ce qui est très enrichissant au passage car j'ai une nouvelle dimension de la communication et je touche vraiment à tout, que ça soit le print ou le digital. J'ai donc une triple casquette avec mon master que j'effectue dans une école à Nice. Les cours se font cependant en distanciel avec le contexte sanitaire actuel.



## S'ENGAGER DANS L'EMPLOI

### #1jeune1solution

#### • Contrats aidés

La Mission Locale Antipolis s'est particulièrement mobilisée auprès des communes et associations partenaires afin de leur permettre un recrutement personnalisé dans un contexte où la médiation est plus complexe à établir. Ainsi, nous sommes intervenus dans le montage de 25 contrats aidés non marchands (Parcours Emploi Compétences) et 6 renouvellements de contrats.

#### • Apprentissage

Malgré un contexte sanitaire peu favorable à l'embauche des jeunes, l'apprentissage s'est fortement développé. En effet, en lien avec le COVID, les entreprises ont pu bénéficier d'une prime exceptionnelle pour tout recrutement d'un jeune apprenti. Ainsi, le placement des jeunes en contrat d'apprentissage a augmenté sur notre territoire par rapport à 2019.



## La relation entreprise

Plus que jamais en raison du contexte sanitaire, l'équipe emploi s'est mobilisée afin de renforcer le partenariat avec les entreprises locales et grands comptes. En effet, nous avons accentué, ensemble, la préparation des jeunes à la recherche d'emploi, avec des rencontres principalement virtuelles où les entreprises ont pris la mesure de leur responsabilité sociétale, à distance. Les jeunes comme les entreprises ont appris à créer du lien en visio et se sont adaptés, ce qui nous a permis de maintenir nos engagements liés à l'insertion professionnelle durable. Ainsi, en 2020, plus de 500 entreprises sont intervenues dans l'accompagnement, que ce soit au niveau de la préparation des jeunes ou au niveau de l'accueil en entreprise (PMSMP et/ou emploi direct).

En 2020 : **562 entreprises partenaires** avec offre d'emploi - **1 104 offres de service** collectées dont 148 offres collectées pour l'alternance - **595 candidatures positionnées**



**58%**  
des entreprises ont  
moins de 5 salariés

**5%**  
des entreprises ont  
plus de 100 salariés

### Les principaux secteurs



**27%**  
Commerce-vente  
Grande distribution



**17%**  
Hôtellerie  
restauration



**16%**  
Service à la  
personne



**9%**  
Support  
entreprise

## Les actions emploi

Chaque mois, nous développons une thématique liée à un secteur d'activité ; de la découverte des métiers via des témoignages et visites d'entreprises, jusqu'au recrutement collectif.

Cette année, nous avons bouleversé notre calendrier de programmation des actions en adaptant les thématiques aux besoins nouveaux du territoire, en particulier sur les secteurs de la distribution alimentaire et le sanitaire et social.



Visite de l'Hôtel Marriott, Juan-les-Pins

## Entrées en situation professionnelle

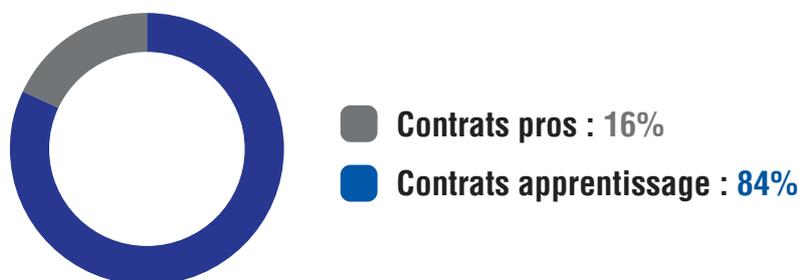


**TOTAL : 1356**

### Focus alternance



### Répartition des contrats en alternance



## TÉMOIGNAGES

Linda AGMHAR, Responsable des Ressources Humaines de la Mairie de Roqueforts-les-Pins



L'Autorité Territoriale tient particulièrement à son partenariat avec la Mission Locale pour le recrutement des agents en contrats aidés. En effet, cela permet à des jeunes à la recherche d'un emploi d'acquérir une première expérience professionnelle, d'apprendre à travailler en équipe, de monter en compétences et de les impliquer dans la vie publique locale. Cette expérience peut-être un tremplin pour affiner leur projet professionnel ou peut se pérenniser si les conditions sont réunies.



## Coralie, jeune en PEC en Décembre 2020



Agée de 22 ans et après des études de couturière en mode et vêtement au lycée Les Coteaux à Cannes, j'ai acquis une expérience professionnelle de deux ans dans le domaine.

Mais les conséquences de la crise sanitaire ont impliqué que je redéfinisse mon projet professionnel dans un domaine d'activité plus porteur.

A ce titre, la mission locale a joué un rôle déterminant pour m'assister dans cette réflexion.

A la suite de plusieurs entretiens, ma conseillère, m'a proposé l'offre d'emploi d'aide à domicile diffusée par la Mairie de ROQUEFORT-LES-PINS.

Etant quelqu'un de sociable, j'ai tout de suite postulé et mon recrutement s'est effectué en une semaine !

Après quelques semaines d'exercice, j'ai été agréablement surprise : ce fut une véritable révélation pour moi.

Ce métier me permet de donner de l'amour, de l'attention, de l'intérêt à nos aînés et ils me le rendent bien avec une reconnaissance au quotidien.

J'aspire à monter en compétences en poursuivant ma formation et en évoluant pour gagner en responsabilité.

Ma tutrice et responsable du CCAS est ravie de ce recrutement :

En effet, après un début timide, Coralie est devenue un élément moteur de l'équipe et brille par sa bienveillance et sa conscience professionnelle.



## Julien LESNE, maraîcher bio, Les jardins du Sapeton



Ce qui me motive à recevoir des jeunes en stage c'est le souhait de les sensibiliser à l'environnement et à mon activité ; en tant que maraîcher, j'aimerais qu'ils comprennent la complexité de mon métier mais aussi sa beauté !

J'aimerais qu'ils aient une prise de conscience du chemin parcouru par nos fruits et légumes, depuis la semence jusqu'à l'assiette.

Cette période de stage leur est profitable, déjà parce qu'ils sont en plein-air ; ils entrent dans un cadre professionnel, avec ses contraintes, notamment les horaires. Ils sont en situation de travail.

En général cela se passe bien mais aussi parce que je fais passer un entretien à tout jeune qui souhaite faire un stage dans mon entreprise. Il doit démontrer sa motivation et quand il est motivé, ça se passe bien.

Je me souviens d'Erwan qui, quand je l'ai rencontré pour la première fois, avait du mal à s'exprimer, il était très timide. Je l'ai quand même accueilli et j'ai bien fait car après 2 semaines de stage, il s'est épanoui et m'a demandé de renouveler son stage !

Ce qui est intéressant dans mon rôle, c'est que j'ai moi aussi un parcours atypique ; un peu comme eux, j'ai été stagiaire et je suis maintenant chef d'entreprise ; je peux leur transmettre mon parcours, mon histoire et puis le message c'est aussi celui que notre planète est belle et qu'on doit en prendre soin...



## AGIR SUR LE TERRITOIRE

### Opérations courts chantiers (OCC)

En 2020, 20 jeunes ont participé à 4 courts chantiers sur les communes d'Antibes (2), Vallauris (1) et Villeneuve-Loubet (1).

Ces jeunes, dont 45% de mineurs, sont « NEET » c'est-à-dire ni en emploi ni en formation et/ou scolarisés. Grâce aux OCC, ils construisent une relation avec les éducateurs des services de prévention et conseillers de la Mission Locale, mais surtout, ils sont sensibilisés aux règles de vie professionnelle où par leur engagement et leur travail, ils cumulent un pécule chaque semaine.

A Antibes, 2 chantiers ont eu lieu au centre de loisirs des Colonnes : réaménagement d'un chalet et du potager.

A Vallauris, le chantier s'est déroulé au stade municipal de Golfe Juan : peinture et fresques.

A Villeneuve-Loubet : aménagement du jardin potager de l'espace de loisirs.

Nous saluons le partenariat fort entre les différents services des communes, de la Communauté d'Agglomération, des intervenants et des conseillers de la Mission Locale qui a permis à ces 20 jeunes de (re)trouver le chemin d'un accompagnement renforcé visant l'insertion professionnelle durable.



### Agricagnotte

En partenariat avec le Lycée Vert d'Azur, la CASA et la Mission Locale Antipolis, le dispositif AGRICAGNOTTE a repris pour la deuxième année consécutive.

Si pour 2019, nous n'avions démarré qu'en septembre pour terminer en fin d'année, nous espérons effectuer une meilleure année sur 2020.

La crise sanitaire nous a un peu ralenti dans notre élan...

Cependant :

- Entre le 1er Janvier 2020 et le 17 Mars 2020 : 10 jeunes ont été orientés mais surtout ont adhéré à l'action ;
- Entre le 1er Septembre 2020 et le 30 Novembre 2020 : 7 nouveaux jeunes ont intégré l'action.

Nous accueillons les jeunes en « entrées et sorties permanentes » en nous adaptant à leurs situations propres. L'objectif reste le même : les accompagner vers leur autonomie à l'aide de nos outils habituels.

Nous avons encadré des groupes allant de deux à six jeunes simultanément.

Sur le site, sont présents un éducateur de la Communauté d'Agglomération de Sophia Antipolis et une conseillère de la Mission Locale Antipolis en coparticipation très active avec les jeunes pour accomplir les tâches demandées.

Tâches qui varient au fur et à mesure des saisons et des besoins de l'exploitation.

En tout, le Campus Vert d'Azur a accueilli sur son exploitation et pour l'année 2020 : 17 jeunes. Le travail effectué s'est étalé sur un volume de 1 248,50 heures soit 6 242,50 € gagnés par les jeunes.

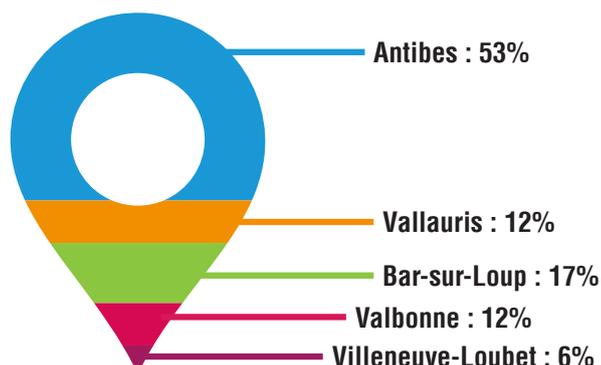
Tous âgés de plus de 18 ans, motivés, engagés et très bien encadrés par l'équipe pédagogique de l'exploitation. Le tout sous la responsabilité de Cathy Fontana, responsable de l'exploitation et de l'équipe pédagogique qui trouve le juste équilibre entre rigueur, bienveillance et adaptabilité..

Pour certains la découverte d'un nouvel univers ou la consolidation d'un projet, pour d'autres, la stabilisation d'une situation sociale avant l'envol vers d'autres projets.

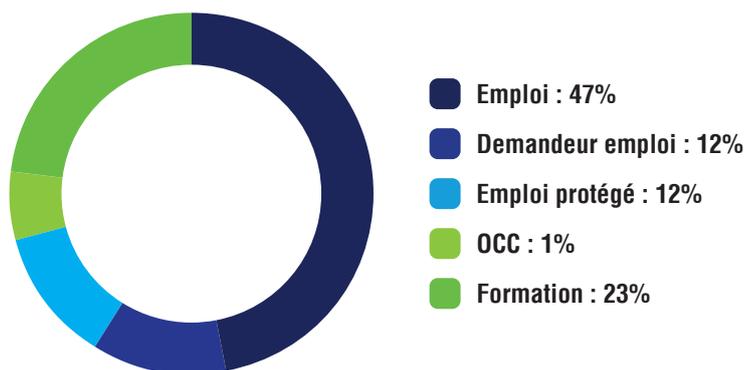
Pour tous une expérience peu commune d'un travail d'équipe et d'autonomie où la rigueur, les règles sociales, de sécurité, de respect des consignes et d'entraide sont au rendez-vous. L'ensemble fait sens sur deux plans importants : l'espace de vente qui est opérationnel et voit le fruit du travail accompli et la satisfaction d'avoir pleinement participé à une dynamique individuelle et commune.

Même si le rendement est au rendez-vous et si certains ont dû se dépasser, chacun a pu « se » découvrir des qualités et des compétences transférables à bien d'autres métiers dans cet univers calme et très apaisant. La diversité des tâches et des rôles, l'esprit de transmission des anciens de l'action vers les nouveaux arrivants font de cette action une très belle expérience.

### Communes d'habitation des jeunes



### Situation des jeunes à la fin de la période 2020



## Mobiliser les jeunes dits «Invisibles»

Ce sont les jeunes âgés de 16 à 29 ans, ni scolarisés, ni en emploi, ni en formation, dont une majorité est en difficulté pour des raisons personnelles (mobilité, logement, santé...). Ils ne sont pas repérés et accompagnés par les structures dédiées : Pôle Emploi, Missions Locales, Cap Emploi...

Cet appel à projets, sous forme d'un consortium de 6 Missions Locales de PACA, porté régionalement par l'Association Régionale des Missions Locales PACA, favorise de nouvelles modalités de rencontre dont le «aller-vers» ces jeunes afin qu'ils bénéficient de leur droit à un accompagnement global.

Ce projet remodélise également les partenariats et les coopérations entre les structures agissant dans le domaine de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle.

La Mission Locale Antipolis, en tant que lauréate de ce projet sur son territoire mène, depuis octobre 2019 et ce jusqu'en octobre 2021, 4 actions spécifiques :

- Action partenariale de médiation sociale vers les jeunes et les familles au sein du Quartier Prioritaire de la Ville.
- Créer une proximité de service avec les communes du Moyen et du Haut Pays.
- Développer les rencontres et créer des opportunités entre les jeunes intéressés par un métier porteur du territoire et les acteurs économiques de la CASA.
- Renforcer les actions vis-à-vis des publics qui décrochent du système scolaire.

### Résultats de la première année :

- 119 ont été repérés sur un objectif de 90
- 84 ont été remobilisés sur un objectif de 43
- 38 sont sortis du dispositif pour un objectif de 43 (dont 38 sorties pour emploi / formation / Education Nationale)



## TÉMOIGNAGE

### Charlotte, jeune accompagnée par l'antenne de Valbonne



Je venais d'arrêter ma formation en BTS Communication car cela ne me correspondait pas. Ma mère m'a parlé de la Mission Locale et ma sœur également car elle y était déjà allée. Les conseillères Nathalie et Catherine m'ont orientées vers la Garantie Jeunes. Je n'étais pas forcément pour au début mais j'ai fini par accepter. C'est à la fin des 3 semaines que l'on m'a parlé de l'Agricagnotte. Le principe m'a intéressée et je m'y suis donc inscrite.

Lorsque j'étais en BTS, ma formation n'a pas été trop perturbée car tous les cours se faisaient à distance. Mon accompagnement avec la Mission Locale n'a pas été perturbé par la crise du covid-19.

Le Campus Vert d'Azur m'embauchera en CDD pendant 6 mois à la fin d'Agricagnotte. Il me permettra de valider des blocs de compétences pour confirmer et renforcer mes compétences. Par la suite, j'aimerais continuer dans l'horticulture, c'est une voie qui me plait beaucoup.



# VIE DE LA MISSION LOCALE

## Équipe

13,6 • Conseillers

2,8 • Conseillers GJ

4,86 • Chargées d'accueil

5,8 • Administratif et financier

2 • Direction

**TOTAL 2019 : 29,06**

13,6 • Conseillers

4,8 • Conseillers GJ (dont 2 ETP en CDD)

6,48 • Chargées d'accueil (dont 0,80 ETP en CDD)

5,8 • Administratif et financier (dont 1 ETP en contrat alternance)

1 • Responsable de secteur

2 • Direction

**TOTAL 2020 : 33,68**

## Crise sanitaire

La crise sanitaire du COVID-19 a incité les pouvoirs publics à mettre en place des mesures de confinement pour protéger les populations. Pendant cette période, l'équipe a poursuivi son activité en télétravail et a réorganisé ses offres de services pour s'adapter, en direction des jeunes et des partenaires, notamment en proposant un accompagnement à distance pour permettre la continuité des services en direction du public et notamment des plus vulnérables.

Suite à l'annonce du Président de la République qui a annoncé dans son discours du 13 avril un déconfinement envisagé à partir du 11 mai, l'UNML a travaillé sur un plan de sortie du confinement qui recense une organisation pour gérer la reprise de l'activité progressive et limiter la propagation du virus.

Le recensement de ces consignes permet à chaque mission locale en fonction de son contexte local de les adapter et les appliquer pour proposer un scénario de son organisation interne qui pourra se modifier en fonction de l'évolution de la crise du COVID 19.

Le plan de sortie de le plan de reprise de l'activité conçu par la Mission Locale Antipolis est une déclinaison de ce plan régional.

La priorité absolue a été de garantir au mieux la sécurité du personnel et des jeunes. Ainsi, la réouverture de la Mission Locale s'est faite uniquement quand les équipements de sécurité ont été disponibles pour les jeunes et pour les salariés. Elle s'est faite progressivement et elle s'est appuyée dans un premier temps sur le personnel volontaire pour reprendre son poste dans les locaux. Le télétravail a donc été maintenu pour les salariés qui le souhaitaient jusqu'au 10 juillet, date de fin de l'état d'urgence sanitaire.

En parallèle, nous avons commencé un travail sur un accord d'entreprise avec le Comité Social et Economique permettant de cadrer le télétravail.

Du 16/03 au 10/07, nous avons donc mis en place toutes les conditions matérielles et organisationnelles afin que l'équipe puisse continuer à mener sa mission d'accompagnement des jeunes.

L'équipe s'est fortement mobilisée et adaptée à de nouveaux outils de communication numérique avec les jeunes et le reste de l'équipe.

Le 28 octobre 2020, le Président de la République a décidé de prendre des mesures pour réduire à leur plus strict minimum les contacts et déplacements sur l'ensemble du territoire en établissant un confinement du 30 octobre au 1er décembre minimum.

Les Missions Locales, qui assurent une mission de service public, restent ouvertes pendant cette nouvelle période de confinement afin de garantir la continuité de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi. Dans cette période difficile, les Missions Locales sont plus que jamais à l'écoute des jeunes et adaptent leurs modalités d'accompagnement à cette situation exceptionnelle.

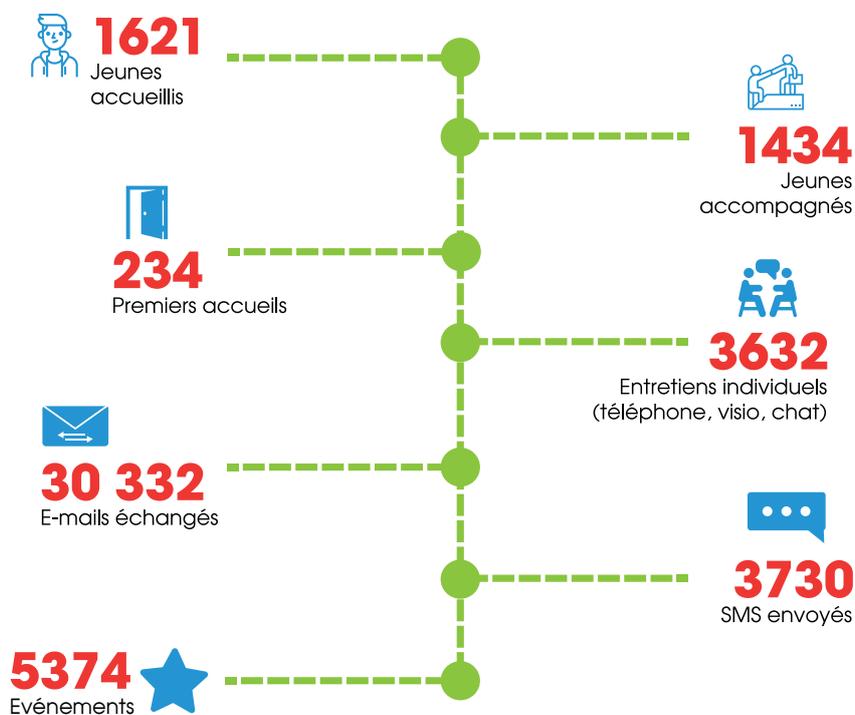
La Mission Locale Antipolis a donc une nouvelle fois adapté ses modalités d'accueil des jeunes en distanciel et dans les locaux pour garantir l'accompagnement avec et sans rendez-vous. Le collectif (Garantie Jeunes et Opérations Courts Chantiers) est maintenu dans le respect le plus strict des conditions sanitaires.

## Résultats

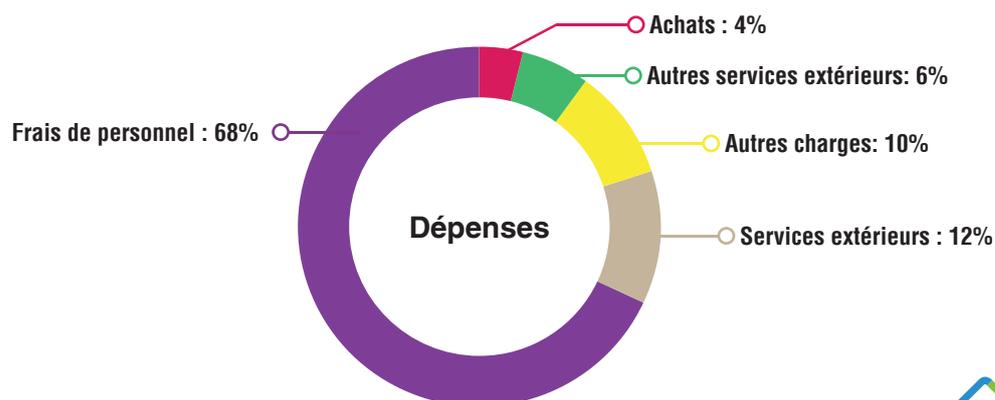
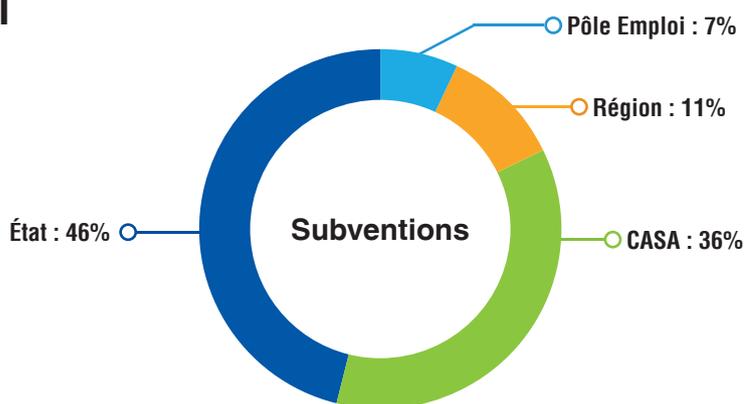
Les chiffres du 16/03, date de démarrage du confinement, au 10 juillet, date de reprise de l'ensemble des salariés en présentiel :

# DU 16 MARS AU 10 JUILLET

*toujours au service des jeunes !*



## BUDGET



# PERSPECTIVES 2021

## 1 jeune 1 solution

- Doublement des objectifs de la Garanties Jeunes: 426 jeunes pourront bénéficier de ce dispositif en 2021.
- Obligation de formation : poursuivre l'accompagnement et le contrôle de cette obligation auprès des jeunes mineurs de 16 à 18 ans.

## Avenant 65

Mise en œuvre et application de l'avenant relatif à la révision de la classification.

## Nouveaux locaux

Recherche de locaux pour la Garantie Jeunes située à Antibes et pour l'antenne de Vallauris.

## Crise sanitaire

Négociation d'un accord sur le télétravail.

## Anniversaire

30 ans de la Mission Locale Antipolis.



### ANTIBES

Nova Antipolis Proxima Bât A  
2067 Ch. Saint-Claude  
06600 ANTIBES  
04.92.91.79.81  
antibes@mlantipolis.com

### CHATEAUNEUF

95 Route de Nice  
06740 CHATEAUNEUF  
04.92.91.79.82  
chateauneuf@mlantipolis.com

### VALBONNE

Centre de Vie  
Place Méjane  
06560 VALBONNE  
04.92.91.79.75  
valbonne@mlantipolis.com

### VALLAURIS

45 Avenue de Cannes  
06220 VALLAURIS  
04.92.38.40.00  
vallauris@mlantipolis.com

### VILLENEUVE-LOUBET

2 Avenue des Rives  
06270 VILLENEUVE LOUBET  
04.92.91.79.78  
villeneuve.loubet@mlantipolis.com



# JOUONS



## AVEC L'UNIVERS DE LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS

### Consigne :

Retrouvez les mots dans la liste en bas de la page.

Les mots peuvent se lire dans tous les sens et même en diagonale !

**1,2,3... partez !**

C B I U M O Z D F E H R V L Q B R Z S V I R  
 U E H E V H S W H Z N E N N O B L A V T F M  
 H P U N G B L A V E K X S B W D X F G N C S  
 Y E Z J S A L J A C I I E U J I Q X V E A Q  
 N U O V R A S N A Y K A Z Z D S G Q R M Q B  
 Y Q N C I S Q S G B D B R I X P V G S E T Q  
 Q I C E H L B R I U D M V V S O A V E N X X  
 U V D I R Â L N R T T T P I P S L Y N G S W  
 X I R J T E T E T E N I I I H I L G U A Y F  
 X C M Y M O G E N Q L E P F R T A U E P P B  
 P E X I R A Y A A E C L R A U I U G J M F L  
 M C H W S P N E N U U K I P K F R C E O O R  
 S I X I R S L T N I N V V E P S I M I C R S  
 Q V J Q Y X I Y I N A E E P S A S L T C M L  
 O R N W N D N O M B E R U L N N B G N A A H  
 D E X O S S E G N E E T R F O P O P A Y T D  
 Q S A P A W S R L L K S É A L U I C R X I T  
 L C R O C X J E E D O R Q U P O B H A Z O I  
 E Y T Y N Z R E V U G C L D L Q D E G C N W  
 E L T W M P O I R V T R A P Q R N I T K P J  
 A B H J B D I O Y D X J M L Q H B I O T V Z  
 D D M R C N M O N S Y E U V E X G I D U Q N

### Les mots à retrouver :

Mission Locale	Garantie Jeunes	Service Civique	Formation	Accompagnement
Citoyenneté	Dispositifs	Emploi	Parrainage	Apprentissage
Antibes	Biot	Châteauneuf	Conseiller	Valbonne
Vallauris	Villeneuve-Loubet ( <i>sans le trait d'union</i> )			

*Bonne chance !*